

ABSTRAK

Munawaroh, Lailatul. 2021. Skripsi. "**Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo**". Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Perusahaan PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui variabel di antara kompensasi dan motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian kuantitatif yaitu yang menekankan analisisnya pada data-data angka yang diolah dengan metode statistik. Metode kuantitatif dapat menggali data dengan cara penyebaran kuesioner yang kemudian akan dilakukan analisis dengan program Software SPSS For Windows Ver 22. Populasi yang ada penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian Produksi PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo yang berjumlah 134 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 25% dari jumlah populasi yaitu 33 karyawan dengan menggunakan Teknik Simple random Sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo dengan persamaan koefisien dan besarnya pengaruh variabel bebas kompensasi dan motivasi sebesar 78,2% terhadap variabel terikat kinerja karyawan, sedangkan sisanya 21,8% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kompensasi dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($53,736 > 3,32$). Secara parsial kompensasi dengan t_{hitung} 7,080 dengan menggunakan taraf signifikan 0.025 diperoleh t_{tabel} 2,042 menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,080 > 2,042$). Hasil uji hipotesis secara parsial motivasi dengan t_{hitung} 3,682 dengan menggunakan taraf signifikan 0.025 diperoleh t_{tabel} 2,042 menunjukkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,682 > 2,042$). Variabel kompensasi memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien beta ($0,673 > 0,350$).

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Munawaroh, Lailatul. 2021. Thesis. "**The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance at PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo**". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This research was conducted at PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo with the aim of knowing the effect of compensation and motivation on employee performance, to determine the variables between compensation and work motivation that have a dominant influence on employee performance at PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo.

The type of research used is descriptive quantitative method. Quantitative research that emphasizes analysis on numerical data processed by statistical methods. Quantitative methods can collect data by distributing questionnaires which will then be analyzed using the SPSS Software For Windows Ver 22 program. The population in this research is all employees of the Production division of PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo, totaling 134 employees. The sample used in this study was as much as 25% of the total population, namely 33 employees using the Simple Random Sampling Technique.

The results showed that compensation and motivation had a significant effect on employee performance at PT Amak Firdaus Utomo Probolinggo with the coefficient equation and the magnitude of the influence of the independent variable compensation and motivation of 78.2% on the dependent variable of employee performance, while the remaining 21.8% of employee performance was influenced by other variables not examined in this study. Compensation and motivation have a simultaneous effect on employee performance with a value of $f_{count} > f_{table}$ ($53.736 > 3.32$). Partially compensation with t_{count} 7.080 using a significant level of 0.025 obtained t_{table} 2.042 indicating the value of t_{table} ($7.080 > 2.042$). The results of the partial hypothesis test of motivation with t_{itung} 3,682 using a significant level of 0.025 obtained t_{table} 2.042 indicating the value of t_{table} ($3.682 > 2.042$). The compensation variable has a dominant influence on employee performance, this is evidenced by the beta coefficient value ($0.673 > 0.350$).

Keywords: Compensation, Motivation, and Employee Performance.