

ABSTRAK

Imayanti. 2021. Skripsi. “**Pengaruh *Job Description* dan Realisasi Kerja dengan sistem Standar Operasional Prosedur (SOP) Terhadap Pencapaian Kinerja Pada CV. Cipta Graha Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan terhadap karyawan CV. Cipta Graha Probolinggo baik secara simultan, parsial maupun dominan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yang digunakan adalah *job description* dan realisasi kerja. Sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini adalah pencapaian kinerja. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Cipta Graha Probolinggo. Pemilihan sampel ditentukan dengan menggunakan metode *sampling* jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pedoman kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,680 > 2,051$) dengan nilai sig. $0,000 < 0,005$ maka H_0 di tolak artinya *job description* berpengaruh secara parsial terhadap pencapaian kinerja karyawan. Sedangkan variabel realisasi kerja diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,280 > 2,051$) dengan nilai sig. $0,003 < 0,005$ maka H_0 di tolak artinya realisasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap pencapaian kinerja karyawan. Pengaruh dominan variabel bebas yaitu *job description* dengan nilai 4,680 lebih besar dari realisasi kerja dengan nilai 3,280.

Kata Kunci : *Job Description*, Realisasi Kerja dan Pencapaian Kinerja

ABSTRACT

Imayanti. 2021. Thesis. "The Effect of Work Guidelines and Work Realization with the Standard Operating Procedure (SOP) system on the Achievement of Performance at CV. Cipta Graha Probolinggo". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

The research was conducted on employees of CV. Cipta Graha Probolinggo either simultaneously, partially or dominantly. This type of research is quantitative, with the independent variables used are job description and work realization. While the dependent variable used in this study is performance achievement. The sample in this study were all employees of CV. Cipta Graha Probolinggo. The sample selection is determined using a saturated sampling method. The results showed that the work guideline variable obtained $t_{count} > t_{table}$ ($4.680 > 2.051$) with a sig. $0.000 < 0.005$, then H_0 is rejected, meaning that the job description have a partial effect on the achievement of employee performance. While the work realization variable obtained $t_{count} > t_{table}$ ($3,280 > 2,051$) with a sig. $0.003 < 0.005$, then H_0 is rejected, meaning that the work realization has a partial effect on the achievement of employee performance. The dominant influence of the independent variables, namely job description with a value of 4.680 is greater than the actual work with a value of 3,280.

Keywords : Job Description, Work Realization and Performance Achievement