

ABSTRAK

Nurlia Gita. 2020. Skripsi. **Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja pada Kantor KPU Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan pada Kantor KPU Kabupaten Probolinggo yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan Kantor KPU Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian ini menggunakan metode asosiatif kausal, dengan pendekatan kuantitatif. Populasinya adalah 30 karyawan Kantor KPU Kabupaten Probolinggo dengan pengambilan sampel menggunakan teknik non probability sampling dengan penetuan jumlah sampel menggunakan metode sampling jenuh yaitu sebanyak 30 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda dan uji hipotesis f dan t.

Hasil penelitian uji hipotesis menunjukkan kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara bersama kompensasi, kepuasan kerja, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Dan variabel yang dominan adalah variabel motivasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

Nurlia Gita. 2020. Thesis. **The Effect of Compensation, Job Satisfaction, and Motivation on Performance at the Probolinggo Regency KPU Office.** Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

This research was conducted on employees at the Probolinggo Regency KPU Office which aims to determine the effect of compensation, job satisfaction, and motivation on the performance of the employees of the Probolinggo Regency KPU Office.

This type of research uses a causal associative method, with a quantitative approach. The population is the 30 employees of the KPU Office of Probolinggo Regency. The sample is taken using non-probability sampling techniques, with the determination of the number of samples using the saturated sampling method, which is 30 respondents. The data analysis method used is multiple regression analysis and hypothesis testing f and t.

Hypothesis test research results show compensation has a positive but not significant effect on performance, job satisfaction has a positive but insignificant effect on performance, and motivation has a positive and significant effect on performance. Together compensation, job satisfaction, and motivation have a significant effect on performance. And the dominant variable is the motivation variable.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Motivation, Performance