

## ABSTRAK

Fitriana Dewi. 2021. Skripsi. **Pengaruh Perubahan *Shift* Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 Pada SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

### Abstrak

Semakin meningkatnya kasus masyarakat yang reaktif atau positif Covid – 19 membuat SPPBE PT Hakamindo Petro Chem mengambil kebijakan – kebijakan yang tidak biasa dari kebijakan yang telah ditetapkan pada umumnya. Selain itu kebijakan pemerintah juga menjadi pengaruh yang cukup signifikan terhadap perubahan kebijakan perusahaan terhadap cara kerja maupun pemberdayaan sumber daya manusia. Saat ini kebijakan yang di ambil oleh perusahaan adalah perubahan waktu gilir kerja atau shift kerja. Serta dengan adanya beberapa perubahan yang terjadi akibat Pandemi berpengaruh terhadap tingkat stres kerja pada karyawan.

Penelitian dilakukan kepada seluruh karyawan SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengukur pengaruh perubahan shift kerja dan stres kerja pada kinerja karyawan secara simultan, parsial, dan dominan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah penelitian kuantitatif dengan rumusan masalah asosiatif menggunakan hubungan kausa, dengan variabel  $X_1$  (Shift kerja)  $X_2$  (Stres kerja) dan  $Y$  (Kinerja karyawan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel  $X_1, X_2$ , dan  $Y$  berpengaruh secara simultan dengan  $f_{hitung} (23,66) > f_{tabel} (3,29)$ . Dan variabel  $X_1, X_2$ , dan  $Y$  tidak berpengaruh secara parsial dengan nilai  $T_{hitung} 2,039$ . dan variabel dengan pengaruh paling dominan terdapat pada stres kerja dengan nilai koefisien beta serta nilai  $t_{hitung}$  sebesar (6,549)

**Kata kunci : kinerja karyawan, *shift* kerja, stres kerja**

## ***Abstract***

*The increasing number of cases of people who are reactive or positive for Covid - 19 has made SPPBE PT Hakamindo Petro Chem adopt unusual policies from the policies that have been generally determined. Apart from that, government policies have also had a significant influence on changes in company policies on how to work and empowering human resources. Currently, the policy adopted by the company is a change in shift time. As well as the several changes that occurred due to the Pandemic had an effect on the level of work stress in employees.*

*The research was conducted on all employees of SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Probolinggo Regency with the aim of measuring the effect of work shift changes and work stress on employee performance simultaneously, partially, and dominantly. This type of research used in the writing of this thesis is quantitative research with associative problem formulation using a causal relationship, with variables X1 (work shift) X2 (work stress) and Y (employee performance).*

*The results showed that the variables X1, X2, and Y affected simultaneously with  $f_{count} (23.66) > f_{table} (3.29)$ . And the variables X1, X2, and Y have no partial effect with the T-table value of 2.039. and the variable with the most dominant influence is on work stress with the beta coefficient value and the tcount value of (6,549).*

***Keywords: employee performance, work shifts, work stres***