

ABSTRAK

Nofianti, Devi. 2021. **Pengaruh Disiplin Kerja dan Diklat Terhadap Kinerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan terhadap instansi di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan diklat terhadap kinerja pegawai pada satuan polisi pamong praja Kota Probolinggo, serta variabel manakah yang lebih dominan terhadap variabel Kinerja Pegawai.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Dalam penelitian ini yang dijadikan populasi adalah jumlah pegawai ASN pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo sebanyak 58 pegawai ASN. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik probability sampling yaitu purposive sampling. Dimana sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan pertimbangan menggunakan data pegawai ASN pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo dengan jumlah 58 pegawai ASN dan yang dijadikan sampel sebanyak 57 pegawai ASN dikarenakan 1 pegawai ASN meninggal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo dengan menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($9,382 \geq 2,004$) dengan nilai signifikansi ($sig. 0,000 \leq 0,05$). Sedangkan untuk variabel diklat secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai dengan menunjukkan nilai t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} ($4,993 > 2,004$) dengan nilai signifikansi ($sig. 0,000 \leq 0,05$). Dari hasil pengujian secara parsial regresi berganda, maka dapat diketahui bahwa variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai yaitu disiplin kerja. Hal ini dapat ditunjukkan dari nilai *Standardized Coefficient Beta* variabel disiplin kerja (0,652) lebih besar daripada *Standardized Coefficient Beta* variabel diklat (0,347). Dan nilai t_{hitung} variabel disiplin kerja (9,382) lebih besar daripada variabel diklat (4,993). Hal ini membuktikan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Probolinggo.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Diklat, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Nofianti, Devi. 2021. *The Influence of Work Discipline and Training on Employee Performance on Satuan Polisi Pamong Praja in Probolinggo City.* Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo

This research was conducted on the agencies of the Satuan Polisi Pamong Praja Probolinggo City with the aim of knowing the significant influence between work discipline and training on the employee performance at Satuan Polisi Pamong Praja in Probolinggo City, and which variable is more dominant in the employee performance variable.

The type of research used is quantitative. In this study, the population is the number of ASN employee at Satuan Polisi Pamong Praja Probolinggo City as many as 58 ASN employees. The sampling technique used is probability sampling technique, namely purposive sampling. Where the sample used in this study with the consideration of using list ASN employee at Satuan Polisi Pamong Praja Probolinggo City with the number of 58 employees ASN and sampled as many as 57 employees ASN because is 1 ASN employee died.

The results showed that there was a partially significant influence between work discipline on the employee performance at Satuan Polisi Pamong Praja in Probolinggo City by showing that the tcount value was greater than ttable ($9,382 \geq 2,004$) with a significance value (sig. $0,000 \leq 0.05$). Meanwhile, the training variable partially influences the employee performance by showing that the t-count value is greater than the t-table ($4,993 > 2,004$) with a significance value (sig. $0.000 \leq 0.05$). From the partial regression test results, it can be seen that the dominant variable that is employee performance is work discipline. This can be shown from the Standardized Coefficient Beta value of the Work Discipline variable (0,652) is greater than the Standardized Coefficient Beta value of the Training variable (0,347). And the t-count value of the work discipline variable (9,382) is greater than the training variable (4,993). This proves that work discipline has a dominant influence on the employee performance at Satuan Polisi Pamong Praja in Probolinggo City.

Keywords: *Work Discipline, Training, Employee Performance.*