

## ABSTRAK

Putri, Risma Stasya Rinjani, 2021. Skripsi. **Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi secara simultan dan secara parsial terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Probolinggo, dan untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara Penilaian Kinerja dan Motivasi terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode asosiatif kuantitatif yaitu kausal kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Probolinggo yang berjumlah 47 pegawai dengan mengambil sampel seluruh pegawai sebanyak 47 yang menggunakan teknik *sampling* total.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh nilai  $F_{hitung}$  33,907 lebih besar dari  $F_{tabel}$  3,20 dengan nilai  $sig. = 0,000 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel independen secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen. Diperoleh nilai  $t_{hitung}$  6,126 lebih besar dari  $t_{tabel}$  2,015 dengan nilai  $sig. = 0,000 < 0,05$ , maka  $H_0$  ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Penilaian Kinerja ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas ( $Y$ ). Diperoleh nilai  $t_{hitung}$  1,925 lebih kecil dari  $t_{tabel}$  2,015 dengan nilai  $sig. = 0,061 > 0,05$ , maka  $H_0$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi ( $X_2$ ) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Produktivitas ( $Y$ ). Penilaian Kinerja adalah variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap Produktivitas pegawai.

**Kata kunci** : *Penilaian Kinerja, Motivasi dan Produktivitas.*

## ABSTRACT

Putri, Risma Stasya Rinjani, 2021. Thesis. **The Effect of Performance Appraisal and Motivation on Employee Productivity at the Probolinggo City Population and Civil Registration Service**. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

This research was conducted at the Department of Population and Civil Registration of the City of Probolinggo with the aim to determine the effect of performance appraisal and motivation simultaneously and partially on the productivity of the Probolinggo City Population and Civil Registration Service staff, and to determine the dominant influencing variables between performance appraisal and motivation on productivity. Employees of the Department of Population and Civil Registration of the City of Probolinggo.

This type of research is the quantitative associative method, namely the quantitative causal. The population used is the employees of the Department of Population and Civil Registration of the City of Probolinggo, amounting to 47 employees by taking a sample of all 47 employees using the total sampling technique.

Based on the results of the research that has been carried out, the value of  $F_{count}$  33.907 is greater than  $F_{table}$  3.20 with a sig. = 0.000 < 0.05, then  $H_0$  is rejected. This shows that the independent variables simultaneously (together) have a significant effect on the dependent variable. Obtained the value of  $t_{count}$  6.126 is greater than  $t_{table}$  2.015 with a sig. value. = 0.000 < 0.05, then  $H_0$  is rejected. This shows that the Performance Appraisal variable ( $X_1$ ) has a partially significant effect on Productivity (Y). Obtained the value of  $t_{count}$  1.925 is smaller than  $t_{table}$  2.015 with a sig. = 0.061 > 0.05, then  $H_0$  is accepted. This shows that the motivation variable ( $X_2$ ) does not have a partially significant effect on productivity (Y). Performance Appraisal is a variable that has a dominant influence on employee productivity.

**Keywords** : *Performance Appraisal, Motivation and Productivity.*