

RINGKASAN

Junaidi. 2020. Skripsi. **Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) Pengelolaan Ikan Binaan Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo.** Imam Suchyho, S,IP., M.AP., Husni Mubaroq, S.Fill., M.IP., 84 hal + xii

Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo dibentuk berdasarkan Peraturan Walikota Probolinggo Nomor 187 Tahun 2019. Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo dalam hal ini mempunyai peranan penting untuk mengembangkan sektor perikanan dengan mengkoordinir Usaha mikro kecil menengah (UMKM) supaya selalu berkembang dan memiliki inovasi, maka dari itu, sudah sewajarnya bila Pemerintah memberi motivasi dan pelatihan kepada Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) untuk meningkatkan produktivitas kerjanya, Pelatihan yang diberikan dan dilaksanakan harus bisa melihat hal-hal apa saja yang dibutuhkan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) agar dapat meningkatkan keterampilan dan pengetahuan.

Penelitian ini dilaksanakan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) Pengelolaan Ikan Binaan Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh antara Motivasi dan Pelatihan baik secara simultan dan parsial terhadap Terhadap Produktivits Kerja Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) Pengelolaan Ikan Binaan Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel Y adalah Produktivits Kerja, variabel X_1 adalah Motivasi, dan variabel X_2 adalah Pelatihan. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 60 orang. Pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan kuesioner. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian dari Hasil uji hipotesis Dalam uji F nilai signifikan yang ada pada tabel 15 sebesar 0,000 atau sebesar 0% artinya bahwa variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan tingkat signifikan sebesar 0% dan dapat diketahui bahwa $F_{hitung} (122,216) > F_{tabel} (3,16)$ dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, yang artinya Motivasi dan Pelatihan secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Hasil penelitian ini sejalan dengan teori yang disampaikan oleh priyatno, penelitian dikatakan berpengaruh secara simultan apabila nilai signifikan lebih kecil dari tingkat signifikan.

Dalam uji t diperoleh nilai signifikan untuk variabel motivasi menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,000 < \text{tingkat signifikansi } 0,025$ dengan nilai t hitung $(4,153) > t_{tabel} (2,002)$ jadi H_0 ditolak, motivasi berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Pada variabel Pelatihan menunjukkan nilai signifikan sebesar $0,000 < \text{tingkat signifikansi } 0,025$ dengan nilai t hitung $(5,273)$

> t tabel (2,002) jadi H_0 ditolak, Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja. Berdasarkan uraian di atas dapat disimpulkan Motivasi dan Pelatihan secara parsial berpengaruh terhadap dan Produktivitas. Hasil penelitian ini sejalan dengan teori yang disampaikan oleh priyatno, penelitian dikatakan berpengaruh secara simultan apabila nilai t hitung lebih besar dari t tabel; variabel dominan, dapat diketahui *Standardized Coefficients Beta* pada variabel Pelatihan (X_2) sebesar 0,528 lebih besar jika dibandingkan dengan variabel Motivasi (X_1) sebesar 0,416. Dapat disimpulkan bahwa variabel Pelatihan (X_2) mempunyai pengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja (Y) Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) Pengelolaan Ikan Binaan Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo.

Kata kunci: Motivasi, Pelatihan, Produktivits Kerja

SUMMARY

Junaidi. 2020. *Thesis. The Effect of Motivation and Training on Work Productivity of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in Fish Management Assisted by the Department of Agriculture, Food Security and Fisheries of Probolinggo City.* Imam Sucahyo, S, IP., M.AP., Husni Mubaroq, S.Fill., M.IP., 84 pages + xii

The Department of Agriculture, Food Security and Fisheries of the City of Probolinggo was formed based on the Mayor of Probolinggo Regulation Number 187 of 2019. The Department of Agriculture, Food Security and Fisheries of the City of Probolinggo in this case has an important role in developing the fishery sector by coordinating micro, small and medium so that they always develop and has innovation, therefore, it is only natural that the Government provides motivation and training to Micro, Small and Medium Enterprises to increase their work productivity. The training provided and carried out must be able to see what things are needed by Micro, Small and Medium Enterprises and Medium Enterprises in order to improve skills and knowledge.

This research was carried out by Micro, Small and Medium Enterprises in Fish Management Assisted by the Department of Agriculture, Food Security and Fisheries of Probolinggo City with the aim of knowing the effect of motivation and training simultaneously and partially on the Work Productivity of Micro, Small and Medium Enterprises Fish Management Assisted by the Department of Agriculture, Food Security and Fisheries of Probolinggo City.

The type of research used is quantitative, with Y variable being Work Productivity, X1 being Motivation, and X2 being Training. The number of samples in this study were 60 people. The data collection used is interviews and questionnaires. The analysis used is validity and reliability test, multiple linear regression test, coefficient of determination test and hypothesis testing.

Research results from hypothesis test results In the F test the significant value in table 15 0.000 or 0% means that the variable has no effect on the variable that affects the significant level of 0% and it is known that F count (122.216) > F table (3 .16) thus H₀ is rejected and H_a is accepted, which means that motivation and training simultaneously affect work productivity. The results of the study are in line with the theory presented by Priyatno, the research is said to have a simultaneous effect if the significant value is less than the significant level.

In the t-test obtained a significant value for the motivation variable showing a significant value of 0.000 < 0.025 significance level with a t-count value (4.153) > t table (2.002) so H₀ is rejected, motivation has an effect on work productivity. The training variable shows a significant value of 0.000 < a significance level of 0.025 with a t count value (5.273) > t table (2.002) so H₀ is rejected, training has an effect on work productivity. Based on the description above, it can be concluded that motivation and training partially affect and productivity. The results of this study are in line with the theory presented by priyatno, research is said to have a simultaneous effect if the t-count value is

greater than t-table; the dominant variable, it can be seen that the Standardized Coefficients Beta on the Training variable (X2) of 0.528 is greater than the Motivation variable (X1) of 0.416. It can be concluded that the Training variable (X2) has a dominant influence on Work Productivity (Y) Micro, Small and Medium Enterprises Fish Management Assisted by the Department of Agriculture, Food Security and Fisheries of Probolinggo City.

Keywords: *Motivation, Training, Work Productivity*