

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Penempatan Posisi Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Tampiarto Probolinggo
 Penulis Jurnal Ilmiah : Mohammad Iskak Elly, S.E., M.M.
 Jumlah Penulis : 3 orang
 Status Pengusul : Penulis pertama / ~~penulis ke-...~~ / ~~Penulis korespondensi~~

Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Prosiding : UNEJ e-Proceeding, Dinamika Global: Rebranding Keunggulan Kompetitif Berbasis Kearifan Lokal
 b. Nomor ISBN : ISBN 978-602-60569-2-4
 c. Volume, Nomor, bulan, tahun :
 d. Penerbit : Universitas Jember
 e. Jumlah Halaman : 274-285
 f. Alamat Web Jurnal : <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/prosiding/article/view/3660>

Kategori Publikasi Makalah (beri pada kategori yang tepat)

Prosiding Forum Ilmiah Internasional
 Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		0,5	0,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		1,5	1,0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		1,5	1,0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		1,5	1,5
Total = (100%)		5	3,5
Nilai Pengusul = 60% x 3,5 = 2,1			2,1

Komentar Peer Reviewer :	
1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Lengkap dan sesuai keilmuan.
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Rebranding Global sudah mendalam.
3. Kecukupan dan Kemutakhiran data	Kekinian.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit	Memenuhi unsur keilmuan & kualitas
5. Indikasi Plagiasi	Dibawah 25%
6. Kesesuaian Bidang Ilmu	Sesuai

Probolinggo, 16 September 2023
 Reviewer 1,

Prof. Dr. Ir. H. R. Abdul Haris, M.M.

NIDN. 0726095704

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Panca Marga

Jabatan Fungsional Akademik : Guru Besar
 Bidang Ilmu : Ilmu Ekonomi

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Sistem Rekrutmen Dan Penempatan Posisi Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Tampiarto Probolinggo
 Penulis Jurnal Ilmiah : Mohammad Iskak Elly, S.E., M.M.
 Jumlah Penulis : 3 orang
 Status Pengusul : Penulis pertama / penulis ke... / Penulis korespondensi

Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Prosiding : UNEJ e-Proceeding, Dinamika Global: Rebranding Keunggulan Kompetitif Berbasis Kearifan Lokal
 b. Nomor ISBN : ISBN 978-602-60569-2-4
 c. Volume, Nomor, bulan, tahun :
 d. Penerbit : Universitas Jember
 e. Jumlah Halaman : 274-285
 f. Alamat Web Jurnal : <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/prosiding/article/view/3660>

Kategori Publikasi Makalah (beri pada kategori yang tepat)

Prosiding Forum Ilmiah Internasional
 Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi buku (10%)		1	1
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3	1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3	2
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		3	2
Total = (100%)		10	6
Nilai Pengusul = 60% x =			3,6

Komentar Peer Reviewer :	
1. Tentang Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur	Cukup lengkap dan sesuai dgn unsur
2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	lingkup SPM
3. Kecukupan dan Kemutakhiran data	Data cukup tetapi belum mutakhir
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit	lengkap dan cukup berkualitas
5. Indikasi Plagiasi	Dibawah ketentuan yang di perijinkan
6. Kesesuaian Bidang Ilmu	Belum sesuai dg bid ilmu

Probolinggo, 16 September 2023

Reviewer 2

Dr. H. Joni Hendra, M.M.

NIDN. 0715066402

Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Panca Marga Probolinggo

Jabatan Fungsional Akademik : Lektor (300)

Bidang Ilmu : Akuntansi