

DAFTAR ISI

Daftar Isi	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
<i>CURRICULUM VITAE</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Asumsi Penelitian	7
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Promosi Jabatan.....	8
2.1.1 Pengertian Promosi Jabatan	8
2.1.2 Tujuan-Tujuan Promosi	9
2.1.3 Indikator-Indikator Promosi	9
2.2 Insentif	10
2.2.1 Pengertian Insentif	10
2.2.2 Jenis-Jenis Insentif.....	11

2.2.3 Faktor yang Memengaruhi Besarnya Insentif	12
2.2.4 Indikator-Indikator Insentif	13
2.3 Kinerja Karyawan.....	14
2.3.1 Pengertian Kinerja	14
2.3.2 Kriteria Kinerja Karyawan	15
2.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	16
2.3.4 Indikator-Indikator Kinerja	17
2.4 Penelitian Sebelumnya.....	18
2.5 Kerangka Berpikir dan Hipotesis Penelitian	22
2.5.1 Kerangka Berpikir	22
2.5.2 Hipotesis Penelitian	23
BAB III : METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Definisi Operasional Variabel	25
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.3.1 Populasi	28
3.3.2 Sampel.....	28
3.4 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data	29
3.4.1 Sumber Data	29
3.4.2 Metode Pengumpulan Data	30
3.5 Metode Analisis Data.....	31
3.5.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	32
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	35
3.5.4 Koefisien Determinasi	36
3.5.5 Pengujian Hipotesis	36
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40

4.1 Hasil Penelitian.....	40
4.1.1 Deskripsi Tempat Penelitian	40
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden	40
4.1.3 Deskripsi Jawaban Responden	42
4.2 Analisis Data	45
4.2.1 Uji Validitas	45
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	46
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.2.5 Koefisien Determinasi	52
4.2.6 Pengujian Hipotesis	53
4.3 Hasil Kerangka Berpikir	56
4.4 Pembahasan.....	57
BAB V : PENUTUP	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	67