

## ABSTRAK

Ainy, Widya Nur. 2022. “Pengaruh Promosi Jabatan Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo.” Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo dengan tujuan penelitian yaitu 1) Untuk menguji pengaruh promosi jabatan dan insentif secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo, 2) Untuk menguji pengaruh promosi jabatan dan insentif secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo, 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo.

Peneliti menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif dan populasi sebanyak 32 karyawan dengan pengambilan sampel menggunakan metode nonprobability sampling dan sampling jenuh yaitu teknik pengambilan sampel dengan menggunakan semua anggota populasi dijadikan sampel yang terdiri dari 32 responden. Adapun tahap-tahap dalam metode analisis data yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, koefisien determinasi, pengujian hipotesis, dan uji dominan menggunakan SPSS v23.0.

Hasil dari uji validitas menunjukkan  $r_{hitung} > r_{tabel}$  diartikan bahwa uji ini valid dan dari keseluruhan angka nilai *Cronbach Alpha*  $> 0,60$  maka dinyatakan bahwa seluruh variabel pada uji penelitian ini dinyatakan reliabel. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel promosi jabatan dan insentif secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} 19,101 > F_{tabel} 3,33$ . Berdasarkan Uji t hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh negatif yang signifikan pada variabel promosi jabatan dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$  dengan hasil  $t_{hitung} -4,507 > t_{tabel} 2,045$  dan variabel insentif berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Surya Inti Putra Pahlawan dengan hasil  $t_{hitung} 3,555 > t_{tabel} 2,045$  dan nilai sig.  $0,001 < 0,05$  serta hasil *Standardized Beta* pada insentif menunjukkan nilai yang paling besar yaitu 0,438, maka variabel yang berpengaruh dominan ialah insentif.

**Kata Kunci :** Insentif, Kinerja Karyawan, Kuantitatif, Promosi Jabatan.