

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Promosi Jabatan dan Insentif secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo.
2. a.) Variabel Promosi Jabatan (X_1) secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo.
b.) Variabel Insentif (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo.
3. Variabel Insentif berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai “Pengaruh Promosi Jabatan dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Inti Putra Pahlawan Kota Probolinggo”, maka saran yang dapat peneliti berikan sebagai berikut :

1. Diharapkan perusahaan tetap menerapkan pemberian promosi jabatan dan insentif sesuai dengan kuantitas yang dihasilkan supaya karyawan memaksimalkan kompetensi kinerjanya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
2. Perusahaan sebaiknya memperhatikan pemberian promosi jabatan karyawan dengan cara memperluas kriteria atau indikator dari yang telah diterapkan sebelumnya agar peluang karyawan mendapatkan promosi jabatan semakin besar, yang mana hal tersebut dapat berpengaruh pada peningkatan prestasi kerja karyawan dan lebih produktif dalam bekerja agar mendapatkan promosi jabatan.
3. PT. Surya Inti Putra Pahlawan dapat dikatakan sudah baik dalam memberikan insentif yakni sesuai syarat perusahaan, namun alangkah baiknya ditambahkan aspek lain seperti aspek senioritas atau lama kerja karyawan dengan memberikan tambahan insentif, sehingga karyawan akan lebih meningkatkan kinerja, loyalitas serta tanggung jawab dalam bekerja.
4. Insentif sebagai variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan membuktikan bahwa pemberian insentif di perusahaan memiliki dampak yang besar terhadap semangat kerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan serta dapat menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas, maka perusahaan diharapkan tetap menerapkan pemberian insentif kepada karyawan.