

## ABSTRAK

Hasanah, Wardhatul. 2022. Skripsi. **Pengaruh Remunerasi, Kecerdasan Emosional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Anggota Polri Polres Probolinggo Kota.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Polres Probolinggo Kota dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi, kecerdasan emosional dan kompetensi terhadap kinerja anggota Polri Polres Probolinggo Kota.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah metode kuantitatif dengan rumusan masalah asosiatif menggunakan hubungan kausal, dimana mencari hubungan atau pengaruh sebab akibat antara variabel independen terhadap variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah anggota Polri Polres Probolinggo Kota yang berjumlah 261 anggota. Sampel penelitian ini menggunakan rumus Yamane dengan tingkat kesalahan 10% berjumlah 72 anggota. Pengambilan sampel menggunakan teknik probability sampling yaitu simple random sampling. Metode analisis data menggunakan analisis statistik dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS 23 untuk membuktikan pengaruh antar variabel independen dan variabel dependen.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Variabel remunerasi, kecerdasan emosional dan kompetensi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja anggota Polri Polres Probolinggo Kota. 2) Variabel remunerasi, kecerdasan emosional dan kompetensi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja anggota Polri Polres Probolinggo Kota. 3) Variabel remunerasi berpengaruh dominan terhadap kinerja anggota Polri Polres Probolinggo Kota.

**Kata Kunci:** Kecerdasan Emosional, Kinerja, Kompetensi, Remunerasi

## **ABSTRACT**

*Hasanah, Wardhatul. 2022. Thesis. The Effect of Remuneration, Emotional Intelligence and Competence on the Performance of Police Members of the Probolinggo City Police. Management Study Program, Faculty Of Economics, University Of Panca Marga Probolinggo.*

*The research was conducted at the Probolinggo City Police Station with the aim of knowing the effect of remuneration, emotional intelligence and competence on the performance of members of the Probolinggo City Police.*

*This type of research is a quantitative method with associative problem formulation using a causal relationship, which looks for a causal relationship or effect between the independent variable and the dependent variable. The population in this study were members of the Probolinggo City Police, totaling 261 members. The sample of this study used the Yamane formula with an error rate of 10% totaling 72 members. Sampling using probability sampling technique, namely simple random sampling. The data analysis method used statistical analysis using the SPSS 23 application to prove the influence between the independent variable and the dependent variable.*

*The results of this study indicate that: 1) The variables of remuneration, emotional intelligence and competence partially have a significant effect on the performance of members of the Probolinggo City Police. 2) The variables of remuneration, emotional intelligence and competence have a significant simultaneous effect on the performance of members of the Probolinggo City Police. 3) The remuneration variable has a dominant effect on the performance of members of the Probolinggo City Police.*

**Keywords:** *Emotional Intelligence, Performance, Competence, Remuneration*