

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh signifikan kecerdasan emosional dan kepuasan kerja secara parsial terhadap komitmen organisasional pegawai pada Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota Probolinggo.
2. Ada pengaruh signifikan kecerdasan emosional dan kepuasan kerja secara simultan terhadap komitmen organisasional pegawai pada Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota Probolinggo.
3. Variabel kepuasan kerja (X_2) berpengaruh dominan terhadap komitmen organisasional pegawai Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota Probolinggo.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo.

Terkait dengan kecerdasan emosional, Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota Probolinggo sudah baik, namun disarankan untuk lebih memotivasi para pegawai agar selalu tenang dalam

menghadapi masalah, dapat menerima kritik dengan pikiran terbuka dan bisa menerima dengan pikiran terbuka.

Terkait dengan kepuasan kerja, Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota Probolinggo perlu adanya saling membantu antar rekan kerja, perbanyak kesempatan promosi bagi pegawai yang berprestasi.

Terkait dengan komitmen organisasional pegawai di Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota Probolinggo, setiap pegawai perlu berusaha untuk selalu bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan instansi.

2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo.

Dapat digunakan sebagai referensi tambahan sebagai bahan masukan terkait masalah kecerdasan emosional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional pegawai dalam Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota Probolinggo.

3. Bagi pembaca

Diharapkan dapat digunakan sebagai referensi dan acuan guna untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan atau dasar bagi peneliti selanjutnya, untuk mengembangkan model penelitian dengan menambah variabel lain yang mempengaruhi kecerdasan emosional, kepuasan kerja dan komitmen organisasional.