

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai pengaruh lingkungan kerja, fasilitas penunjang kerja, remunerasi pegawai terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel lingkungan kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo.
2. Variabel fasilitas penunjang kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo.
3. Variabel remunerasi pegawai (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo.
4. Variabel lingkungan kerja (X_1), fasilitas penunjang kerja (X_2), dan remunerasi pegawai (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y) di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa sarana untuk instansi di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo :

1. Lingkungan kerja yang ada di kantor sudah baik, namun disarankan untuk lebih ditingkatkan lagi mengenai keamanan yang ada di kantor. Misalnya dari segi keamanan tempat parkir kendaraan lebih waspada dalam hal penjagaannya.
2. Fasilitas kerja yang ada di kantor perlu ditambah seperti fasilitas kerja yaitu komputer/laptop yang dapat menunjang kinerja pegawai dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya.
3. Di kantor remunerasi yang diberikan sudah baik, namun sebaiknya ditambah remunerasi yang diberikan sehingga dapat memotivasi pegawai dalam bekerja lebih giat dan semangat. Remunerasi bisa ditambah misal berupa pemberian bonus atau hadiah bagi pegawai yang bekerja dengan bagus dalam menyelesaikan tugas-tugasnya.
4. Kepada seluruh pegawai agar lebih ditingkatkan kembali dalam menjalin kerja sama dalam sebuah tim dan mampu bekerja sama dengan baik di instansi di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo.
5. Dapat digunakan sebagai referensi tambahan sebagai bahan masukan terkait masalah lingkungan kerja, fasilitas penunjang kerja, dan

remunerasi pegawai dan kinerja pegawai di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo.

6. Diharapkan dapat digunakan sebagai referensi dan wacana guna untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan atau dasar bagi peneliti selanjutnya, untuk mengembangkan model penelitian dengan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, selain lingkungan kerja, fasilitas penunjang kerja, dan remunerasi pegawai.