

DAFTAR ISI

Daftar Isi	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iv
CURICULUM VITAE	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Tujuan Penelitian	8
1.4.2 Manfaat Penelitian	9
1.5 Asumsi.....	10
BAB II : KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Lingkungan Kerja.....	12
2.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	12
2.1.2 Indikator Lingkungan Kerja	13
2.2 Fasilitas Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja.....	16
2.2.2 Indikator Fasilitas Kerja	17
2.3 Remunerasi Pegawai	18
2.3.1 Pengertian Remunerasi Pegawai	18
2.3.2 Bentuk-Bentuk Remunerasi Pegawai.....	19
2.3.3 Indikator Remunerasi Pegawai.....	20
2.4 Kinerja	22
2.4.1 Pengertian Kinerja	22
2.4.2 Indikator Kinerja	24
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu	26
2.6 Kerangka Berpikir Dan Hipotesis Penelitian	39
2.6.1 Kerangka Berpikir	39

2.6.2 Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III : METODE PENELITIAN	43
3.1 Jenis Penelitian Dan Variabel Penelitian	43
3.1.1 Jenis Penelitian.....	43
3.1.2 Variabel Penelitian	43
3.2 Operasional Variabel.....	44
3.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.3 Populasi Dan Sampel	47
3.3.1 Populasi	47
3.3.2 Sampel.....	47
3.4 Sumber Data Dan Metode Pengumpulan Data	48
3.4.1 Sumber Data	48
3.4.2 Metode Pengumpulan Data	48
3.4.3 Instrumen Penelitian (Skala Likert)	50
3.5 Metode Analisis Data	51
3.5.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas	51
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	53
3.5.3 Analisis Linier Berganda.....	55
3.5.4 Analisis Linier Determinasi(R^2).....	55
3.5.5 Uji Hipotesis.....	56
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.1 Gambaran Umum Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Probolinggo	58
4.1.2 Deskriptif Frekuensi	61
4.1.3 Penilaian Responden	65
4.2 Analisis Data	69
4.2.1 Uji Validitas dan Realibilitas	69
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	71
4.2.3 Analisis Regresi Berganda	75
4.2.4 Koefisiensi Determinasi (R^2)	77
4.2.5 Pengujian Hipotesis	78
4.2.6 Hasil Kerangka Berpikir	80
4.3 Pembahasan	83
4.3.1 Pengaruh Secara Parsial Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	83
4.3.2 Pengaruh Secara Parsial Variabel Fasilitas Penunjang Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	84
4.3.3 Pengaruh Secara Parsial Variabel Remunerasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai	85
4.3.4 Pengaruh Secara Simultan Lingkungan Kerja, Fasilitas Penunjang Kerja, dan Remunerasi Pegawai Terhadap	

Kinerja Pegawai	85
BAB V : PENUTUP	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	88
 DAFTAR PUSTAKA	 90
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	