

ABSTRAK

Saida, Siti. 2022. Skripsi. **Pengaruh Lingkungan Kerja, Fasilitas Penunjang Kerja, Dan Remunerasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan terhadap Instansi di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai, pengaruh fasilitas penunjang kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai, pengaruh remunerasi pegawai secara parsial terhadap kinerja pegawai, pengaruh lingkungan kerja, fasilitas penunjang kerja, dan remunerasi pegawai secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan analisis prediktif dengan pendekatan secara kuantitatif. Populasinya adalah pegawai yang bekerja di Kantor Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Probolinggo dengan sampel sebanyak 30 responden dan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh*.

Hasil penelitian menunjukkan, lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, fasilitas penunjang kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, remunerasi pegawai berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, lingkungan, kerja, fasilitas penunjang kerja, dan remunerasi pegawai berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Fasilitas Penunjang Kerja, Remunerasi Pegawai, Kinerja Pegawai.