

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo, selanjutnya dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan kompensasi, komunikasi dan semangat kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo
2.
 - a. Terdapat pengaruh signifikan variabel kompensasi secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo
 - b. Terdapat pengaruh signifikan variabel komunikasi secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo
 - c. Terdapat pengaruh signifikan variabel semangat kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo.
3. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diberikan secara umum sudah memuaskan namun perlu diperhatikan dalam rangka peningkatan kinerja pegawai maka disarankan fasilitas kerja yang dapat menunjang pegawai untuk bekerja yang lebih giat sehingga perlu menyiapkan fasilitas yang dapat menunjang dan mendorong semangat kerja dan peningkatan kinerja.
2. Pegawai Kantor Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo perlu meningkatkan berkomunikasi dengan terbuka dan jujur, saling perhatian terhadap sesama pegawai. Camat Besuk perlu untuk meningkatkan komunikasi kepada pegawai secara langsung dan tatap muka, sehingga terjalin kerjasama yang optimal dalam pencapaian tujuan dari instansi dan juga secara rutin memberikan *briefing* sebelum memulai pekerjaan agar pegawai mendapat arahan kerja yang jelas.
3. Perlu untuk meningkatkan kehadiran pegawai dengan tepat waktu sehingga pekerjaan akan selesai pada waktunya dan perlu membina hubungan kerjasama antar pegawai dalam pelaksanaan tugas sehingga tidak ada rasa iri dan rasa individual. Dengan demikian tugas yang diberikan dapat terselesaikan dengan rasa senang hati.