

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di Kejaksaan Negeri Kota Probolinggo tentang “Analisis Pengaruh *Passion* dan *Reward* Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Negeri Kota Probolinggo”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara simultan *passion and reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kejaksaan Negeri Kota Probolinggo.
2. Secara parsial *passion and reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kejaksaan Negeri Kota Probolinggo.
3. Variabel *Reward* yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan nilai t_{hitung} variabel *reward* lebih besar dari nilai t_{hitung} variabel *passion* ($0.407 \geq 0.376$).

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di Kejaksaan Negeri Kota Probolinggo tentang “Analisis Pengaruh *Passion* dan *Reward* Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Negeri Kota Probolinggo”. Maka dapat disarankan sebagai berikut ::

1. *Passion* yang ada di Kejaksaan Negeri Kota Probolinggo sudah baik dan diharapkan senantiasa mematuhi setiap aturan yang ada guna meningkatkan kinerja pegawai untuk menjadi lebih baik.

2. *Reward* yang diterima oleh para pegawai sudah baik, namun jika perlu pemberian *reward* lebih di maksimalkan agar berdampak baik dan positif terhadap kinerja pegawai di masa yang akan datang.
3. Kinerja setiap pegawai di Kejaksaan Negeri Kota Probolinggo sangat baik, serta bisa mematuhi setiap aturan yang berlaku. Maka hal ini perlu dipertahankan.