

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Diva Swalayan Kraksaan Kabupaten Probolinggo”. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Ada pengaruh signifikan antara lingkungan kerja (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) secara parsial terhadap produktivitas kerja (Y), dimana nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sehingga terbukti bahwa H_2 dapat diterima yaitu terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara parsial terhadap produktivitas kerja Karyawan Pada Diva Swalayan Kraksaan Kabupaten Probolinggo.
2. Ada pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) secara simultan terhadap produktivitas (Y), dimana $F_{hitung} > F_{tabel}$. Sehingga terbukti bahwa H_1 dapat diterima yaitu terdapat pengaruh signifikan lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja Karyawan Pada Diva Swalayan Kraksaan Kabupaten Probolinggo.
3. Variabel kepuasan kerja (X_2) berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja (Y). Hal ini di buktikan dengan nilai *Standardized Coefisient Beta* variabel kepuasan kerja (X_2) lebih besar dibanding variabel lingkungan kerja (X_1). Sehingga terbukti bahwa H_3 dapat diterima yaitu Variabel

kepuasan kerja (X_2) berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja Karyawan Pada Diva Swalayan Kraksaan Kabupaten Probolinggo.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil pengujian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang bisa diberikan adalah sebagai berikut :

1. Diva Swalayan Kraksaan Kabupaten Probolinggo perlu mempertahankan dan meningkatkan lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan produktivitas kerja sehingga pekerjaan yang dilakukan sesuai target ataupun melebihi target dari Diva Swalayan.
2. Diharapkan Diva Swalayan dapat lebih meningkatkan kepuasan kerja karyawan sehingga dalam pekerjaannya karyawan bisa lebih termotivasi untuk giat dalam bekerja. Hal ini bisa meningkatkan produktivitas kerja
3. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variabel lain yang mampu mempengaruhi produktivitas kerja. Selain menggunakan variabel lain, disarankan memperbesar sampel yang jumlahnya lebih besar yang dilakukan saat ini