

## ABSTRAK

Susanti, Leni Dian. “Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada SPPBE (Stasiun Pengisian dan Pengangkutan Bulk Elpiji) PT Hakamindo Petro Chem Gending Kabupaten Probolinggo.” Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi, gaya kepemimpinan, dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Gending Kabupaten Probolinggo, Untuk mengetahui pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan, dan stres kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Gending Kabupaten Probolinggo dan Untuk mengetahui kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Gending Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 34 orang. Teknik sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel. Pengumpulan data yang digunakan adalah kuisisioner dan dokumen. Pengukuran sampel pada penelitian ini menggunakan skala likert. Metode analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolonieritas, uji autokorelasi, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji f, uji t dan uji dominan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel  $X_1, X_2$ , dan Y berpengaruh positif dan signifikan secara simultan dengan  $f_{hitung} (12,129) > f_{tabel} (2.92)$  dan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ . Dan variabel  $X_1$ , Berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Y yang menunjukkan hasil  $t_{hitung} (3,893) > t_{tabel} (2.042)$  dan tingkat signifikan  $0,001 < 0,05$ ,  $X_2$  berpengaruh negatif dan signifikan secara parsial terhadap Y yang menunjukkan hasil  $t_{hitung} (-4,462) < t_{tabel} (2.042)$  dan tingkat signifikan  $0,000 < 0,05$ ,  $X_3$  berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Y dengan hasil  $t_{hitung} (2,549) > t_{tabel} (2.042)$  dan tingkat signifikan  $0,016 < 0,05$ , Pengujian dominan ditemukan bahwa variabel  $X_1$  berpengaruh dominan terhadap Y dengan hasil pengujian beta (0,513) dan  $t_{hitung} (3,893)$ .

**Kata Kunci :** Gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, kompensasi, stres kerja

## ABSTRACT

Susanti, Leni Dian. 2022. **“The Influence of Compensation, Leadership Style and Work Stress on Employee Performance at SPPBE (Elpiji Bulk Filling and Transportation Station) PT Hakamindo Petro Chem Gending Probolinggo Regency”**. Managemet Study Program , Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

*This study aims to determine the influence of compensation, leadership style, and work stress simultaneously on employee performance at SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Gending Probolinggo Regency, To determine the effect of compensation, leadership style, and work stress partially on employee performance at SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Gending Probolinggo Regency and To find out compensation has a dominant effect on employee performance at SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Gending Probolinggo Regency.*

*The type of research used is quantitative, the population in this study were all 34 employees. The sampling technique used is a saturated sample where all members of the population are used as samples. The data collection used are questionnaires and documents. Measurement of the sample in this study using a Likert scale. Data analysis methods used include validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, autocorrelation test, heteroscedasticity test, multiple linear regression test, coefficient of determination test ( $R^2$ ),  $f$  test,  $t$  test and dominant test.*

*The results showed that the variables  $X_1$ ,  $X_2$ , and  $Y$  had a positive and significant effect simultaneously with  $f_{count} (12,129) > f_{table} (2,92)$  and a significant level of  $0.000 < 0.05$ . And the variable  $X_1$ , has a positive and partially significant effect on  $Y$  which shows the results of  $t_{count} (3.893) > t_{table} (2.042)$  and a significant level of  $0.001 < 0.05$ ,  $X_2$  has a negative and partially significant effect on  $Y$  which shows the results of  $t_{count} (-4.462) < t_{table} (2.042)$  and a significant level of  $0.000 < 0.05$ ,  $X_3$  has a positive and partially significant effect on  $Y$  with the results of  $t_{count} (2.549) > t_{table} (2.042)$  and a significant level of  $0.016 < 0.05$ . The dominant test found that the  $X_1$  variable had an effect dominant to  $Y$  with beta test results ( $0.513$ ) and  $t_{count} (3.893)$ .*

**Keywords :** Leadership style, employee performance, compensation, job stress