

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi, gaya kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Gending Kabupaten Probolinggo.
2. Hasil uji secara parsial atau masing-masing yang menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan stres kerja menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai yang tinggi. Sedangkan variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai yang diperoleh rendah. Nilai tersebut dihasilkan dari kuesioner yang telah diberikan kepada seluruh sampel.
3. Variabel kompensasi adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai lebih tinggi daripada variabel gaya kepemimpinan dan stres kerja. Kompensasi menjadi pengaruh dominan akibat keadaan pada masa sekarang yang menuntut karyawan memiliki pemasukan lebih akibat pandemi covid-19 sedangkan kompensasi dari perusahaan tidak terjadi perubahan sesuai keadaan yang dialami oleh karyawan. Sehingga kinerja karyawan dapat meningkat dengan rangsangan dari kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

## 5.2 Saran

Saran yang dapat peneliti berikan kepada SPPBE PT Hakamindo Petro Chem Gending Kabupaten Probolinggo adalah sebagai berikut :

1. Pemberian kompensasi, tipe gaya kepemimpinan dan gejala stres kerja pada karyawan perlu diperhatikan agar kinerja karyawan tetap stabil atau tidak menurun.
2. Perlu dikaji kembali sistem kompensasi agar dapat sesuai dengan kebutuhan karyawan dan perlu diperhatikan mengenai tuntutan kerja yang melebihi kapasitas karyawan, pekerjaan yang diterima tidak sesuai keahlian karyawan, dan hubungan kerja yang tidak baik antar karyawan agar tidak terjadi konflik kerja yang akan memicu stres kerja sehingga dapat berpengaruh terhadap hasil kinerja karyawan.
3. Perusahaan diharapkan memperhatikan bagaimana meningkatkan kinerja karyawan seperti memberikan umpan balik kepada karyawan yang telah bekerja dengan baik perlu diberikan kompensasi yang sesuai dengan apa yang mereka kerjakan sehingga dapat mendorong karyawan untuk bisa mengerjakan tugas dengan lebih baik lagi.