

ABSTRAK

Komarudin. 2022. Skripsi. **Pengaruh Pelatihan, Lingkungan kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lava-Lava dan Resto Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian memiliki tujuan untuk mengetahui apakah Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Lava-Lava dan Resto Kota Probolinggo. Dan jugadiantaraketigavariabeltersebut, variabel mana yang berpengaruh paling dominan terhadap variabel terikatnya (Kinerja Karyawan).

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan variabel Motivasi, Kedisiplinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai, jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 72 responden. Adapun responden dalam penelitian ini adalah Karyawan Kinerja Karyawan pada Hotel Lava-Lava dan Resto Kota Probolinggo. Penentuan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Dalam membuktikan dan menganalisis hal tersebut, maka digunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis determinasi R^2 , uji regresi linier berganda serta uji f (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa: 1) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Lava-Lava dan Resto Kota Probolinggo. Hasil pengujian tersebut diperoleh dari $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($63,940 > 2,74$). Dengan demikian hasil pengujian hipotesis pada uji f (simultan) menunjukkan adanya pengaruh pada variabel Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. 2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Lava-Lava dan Resto Kota Probolinggo. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa Pelatihan (X_1) memiliki koefisien regresi sebesar $2.196 > 1.668$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, Lingkungan Kerja (X_2) memiliki koefisien regresi sebesar $8.769 > 1.668$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dan Gaya Kepemimpinan (X_3) memiliki koefisien regresi sebesar $4.257 > 1.668$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari ketiga variabel mempunyai nilai signifikansi $< 0,05$. Dengan demikian hasil uji t (parsial) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari variabel Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Lava-Lava dan Resto Kota Probolinggo. Dari ketiga variabel penelitian, yang berpengaruh dominan adalah variabel Lingkungan Kerja dikarenakan memiliki nilai koefisien beta paling besar dibandingkan dengan Pelatihan dan Gaya Kepemimpinan.

Kata Kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Komarudin. 2022. Thesis. The Effect of Training, Work Environment and Leadership Style on Employee Performance at Lava Lava Hotel and Resto Probolinggo City. Management Study Program, Faculty of Economics, PancaMarga University Probolinggo.

This study aims to determine whether the influence of training, work environment and leadership style has a simultaneous and partial effect on employee performance at the Lava Lava Hotel and the Probolinggo City Resto. And also among the three variables, which variable has the most dominant influence on the dependent variable (Employee Performance).

The type of research used is descriptive quantitative, with the variables of Motivation, Discipline, and Compensation on Employee Performance, the number of samples in this study were 72 respondents. The respondents in this study were Employee Performance Employees at Lava Lava Hotel and Probolinggo City Resto. Determination of the sample using a saturated sampling technique where all members of the population are sampled. In proving and analyzing this, validity and reliability tests were used, classical assumption test, R2 determination analysis, multiple linear regression test and f test (simultaneous) and t test (partial).

The test results show that: 1) simultaneously affect employee performance at the Lava Lava Hotel and the Probolinggo City Resto. The test results were obtained from $F_{count} > F_{table}$ ($63,940 > 2.74$). Thus, the results of hypothesis testing on the f test show that there is an effect on the variables of Training, Work Environment, and Leadership Style together on Employee Performance. 2) partially affect employee performance at Lava Lava Hotel and Probolinggo City Resto. Partial test results show that Training (X_1) has a regression coefficient of $2.196 > 1.668$, then H_0 is rejected and H_a is accepted, Work Environment (X_2) has a regression coefficient of $8.769 > 1.668$, then H_0 is rejected and H_a is accepted, and Leadership Style (X_3) has a regression coefficient of $4.257 > 1.668$, then H_0 is rejected and H_a is accepted. Of the three variables have a significance value < 0.05 . Thus, the results of the test (partial) showed a positive and significant effect of the variables of Training, Work Environment, and Leadership Style on Employee Performance at Lava Lava Hotel and Resto Probolinggo City. Of the three research variables, the dominant influence is the Work Environment variable because it has the largest beta coefficient value compared to Training and Leadership Style.

Keywords: Training, Work Environment, Leadership Style, and Employee Performance.