

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada Hotel Lava-lava dan Resto Kota Probolinggo, tentang “Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Secara simultan terdapat pengaruh signifikan pelatihan, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Lava-lava dan Resto Kota Probolinggo.
- b. Secara parsial terdapat pengaruh signifikan pelatihan, lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Lava-lava dan Resto Kota Probolinggo.
- c. Secara pengujian menggunakan analisis regresi berganda variabel lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Lava-lava dan Resto Kota Probolinggo.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan di atas maka saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini baik kepada perusahaan dan peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut:

- a. Bagi Perusahaan
 - 1) Pimpinan Hotel Lava-lava dan Resto Kota Probolinggo lebih Meningkatkan pelatihan sesuai *jobdes* karyawan agar bisa mencetak karyawan berkualitas yang memiliki *skill* dan tanggung jawab yang lebih untuk meningkatkan kinerjanya.

- 2) Tetap pertahankan lingkungan kerja yang sudah baik saat ini dengan cara meningkatkan fasilitas yang sudah ada sehingga terciptanya kinerja karyawan yang lebih baik lagi.
- 3) Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan variabel bebas lainnya yang juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.