

ABSTRAK

Wahyuni, Ita Dwi. 2022. Skripsi. **Pengaruh Etos Kerja, Locus Of Control dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Etos Kerja, *Locus Of Control* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Probolinggo.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan sampel sebanyak 73 responden Karyawan di PDAM Kota Probolinggo. Variabel bebas pada penelitian ini adalah Etos Kerja, *Locus Of Control* dan *Self Efficacy*, dengan Kinerja Karyawan sebagai variabel terikat. Pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode data primer penyebaran kusioner. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan software komputer SPSS.

Hasil dari uji validitas dan uji reabilitas menunjukkan bahwa r hitung $> r$ tabel, dan dari keseluruhan angka Nilai Cronbach Alpha $> 0,60$ dinyatakan bahwa seluruh variabel pada uji penelitian reliabilitas dinyatakan reliable. Berdasarkan Uji F didapatkan hasil Nilai $F_{hitung} 24,352 > F_{tabel} 2,737$ dan nilai sig. $0,000 < 0,05$ yang artinya Etos Kerja, *Locus Of Control* dan *Self Efficacy* berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan. Berdasarkan Uji t didapatkan hasil t hitung $2,243 > t$ tabel $1,995$, dan nilai sig $0,028 \leq 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh Etos Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, t hitung $3,163 > t$ tabel $1,995$, dan nilai sig $0,002 \leq 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh *Locus Of Control* secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan t hitung $4,124 > t$ tabel $1,995$, dan nilai sig $0,000 < 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh *Self Efficacy* secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil koefisien beta menunjukkan *Self Efficacy* menjadi variabel dominan dengan nilai koefisien beta $0,413$.

Kata Kunci : Etos Kerja ; *Locus Of Control* ; *Self Efficacy* ; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Wahyuni, Ita Dwi. 2022. Thesis. ***The Influence of Work Ethic, Locus Of Control and Self Efficacy on the Performance of PDAM Probolinggo City Employees.*** Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This study aims to determine the effect of work ethic, locus of control and self efficacy on the performance of PDAM Probolinggo City employees.

The research method used in this study is a quantitative research method using a sample of 73 employees at PDAM Probolinggo City as a sample. The independent variables in this study are work ethic, locus of control and self efficacy, with employee performance as the dependent variable. Sampling using saturated sampling. The data analysis method used in this research is the primary data method of questionnaire distribution. Data processing is done using SPSS computer software.

The results of the validity test and reliability test showed that r arithmetic $> r$ table, and from the overall Cronbach Alpha value > 0.60 it was stated that all variables in the reliability research test were declared reliable. sig. $0.000 < 0.05$, which means that work ethic, locus of control and self-efficacy have a simultaneous effect on employee performance. Based on the t test, the results obtained are t count $2.243 > t$ table 1.995 , and sig value $0.028 < 0.05$, which means that there is an effect of work ethic partially affecting employee performance, t count $3.163 > t$ table 1.995 , and sig value $0.002 < 0.05$ which means that there is an effect of Locus Of Control partially affecting employee performance and t count $4.124 > t$ table 1.995 , and the value of sig $0.000 < 0.05$, which means that there is an effect of Self Efficacy partially affecting employee performance. Based on the results of the beta coefficient shows Self Efficacy is the dominant variable with a beta coefficient of 0.413 .

Keywords: *Work Ethic; Locus Of Control; Self Efficacy ; Employee performance*

Abstract