

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji F (Simultan), terbukti bahwa ada pengaruh signifikan antara Etos Kerja, *Locus Of Control* dan *Self Efficacy* secara simultan (Bersama-sama) terhadap kinerja karyawan PDAM Kota probolinggo
2. Berdasarkan uji t (Parsial), terbukti bahwa ada pengaruh signifikan antara Etos Kerja, *Locus Of Control* dan *Self Efficacy* secara parsial terhadap kinerja karyawan PDAM Kota probolinggo
3. Berdasarkan uji Dominan, diketahui bahwa variabel *Self Efficacy* ( $X_3$ ) berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Probolinggo

#### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada PDAM Kota Probolinggo tentang “Pengaruh Etos Kerja, *Locus Of Control* dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Probolinggo”. Maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Dengan adanya penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi bagi PDAM Kota Probolinggo mengenai etos kerja, *locus of control* dan *self efficacy* dalam penerapan kinerja karyawan yang nantinya bisa dijadikan evaluasi untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Penelitian ini dapat memberikan wawasan dan menambah pengalaman dalam menerapkan ilmu yang didapat dalam perkuliahan dan sebagai bahan kepustakaan yang diperlukan bagi Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen dan mengembangkan sumber daya manusia.