

## ABSTRAK

Aristiono, Irvan Eka. 2022. Skripsi. **“Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian memiliki tujuan untuk mengetahui sejauh mana variabel motivasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo baik secara simultan, parsial, dan dominan.

Jenis Penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan hubungan kausal. Variabel yang diteliti adalah motivasi, Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan kinerja karyawan pada UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo, dengan jumlah responden sebanyak 35 orang. Metode analisis data dari hasil penelitian yaitu metode deskripsi kuantitatif dengan menggunakan SPSS berupa uji validitas, reabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi berganda  $Y = 2,111 + 0,316X_1 + 0,265X_2 + 0,256X_3 + 2,319$ . Hasil uji hipotesis simultan  $F_{hitung} 15,892 > F_{tabel} 3,268$  dengan nilai Sig.  $0,000 < 0,05$ . Artinya, ada pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan. Untuk hasil uji hipotesis parsial nilai  $t_{hitung}$ ,  $X_1 = 3,105$ ,  $X_2 = 2,841$ ,  $X_3 = 2,895 > t_{tabel} = 1,690$  dengan nilai Sig. ketiga variabel  $< 0,004$ ,  $0,008$ ,  $0,007$ . Artinya, ada pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel motivasi ( $X_1$ ) memiliki nilai koefisien beta lebih besar dibanding variabel independen lainnya.

**Kata Kunci :** Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kinerja.