

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan pada UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo tentang “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji F (Simultan), terbukti bahwa ada pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini disebabkan karena terdapat suatu keberhasilan kinerja para karyawan yang didukung oleh motivasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi pada UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo.
2. Berdasarkan uji t (Parsial), terbukti bahwa ada pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini disebabkan karena terdapat suatu keberhasilan kinerja para karyawan yang didukung oleh motivasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi pada UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo.
3. Berdasarkan uji dominan, diketahui bahwa variabel motivasi (X_1) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo. Hal ini disebabkan karena variabel motivasi memiliki peran yang sangat penting bagi kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan nanti, motivasi yang tinggi dan kuat dari individu atau

karyawan akan sangat membantu perusahaan mendapatkan hasil kinerja yang maksimal, maka dari itu motivasi ini perlu dijaga untuk tetap pada stabilitas yang kuat sehingga mampu mempertahankan hasil kinerja yang baik.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo tentang “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan” Maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo

Untuk meningkatkan kinerja karyawan agar menjadi lebih baik. UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo sebaiknya memberikan apresiasi kepada karyawan yang telah mencapai target yang diberikan oleh perusahaan agar motivasi karyawan dapat meningkat. Mengenai gaya kepemimpinan, diharapkan pimpinan perusahaan lebih mendengarkan pendapat dari bawahan. Dan untuk kompensasi, perusahaan harus lebih teliti dalam pemberian kompensasinya agar sesuai dengan pekerjaannya

2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo

Dapat digunakan sebagai referensi tambahan sebagai bahan masukan terkait masalah motivasi, gaya kepemimpinan, kompensasi dan kinerja karyawan dalam UD. Jaya Abadi Kabupaten Probolinggo.

3. Bagi Pembaca

Diharapkan dapat digunakan sebagai referensi dan wacana guna untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan atau dasar bagi peneliti selanjutnya, untuk mengembangkan model penelitian dengan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, selain motivasi, gaya kepemimpinan, dan kompensasi.