

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo tentang “Pengaruh Kecerdasan Terhadap Kinerja Pegawai”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh kecerdasan emosional (EQ), kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan spiritual (SQ) dan kecerdasan digital (DQ) secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo.
2. Ada pengaruh kecerdasan emosional (EQ), kecerdasan intelektual (IQ), kecerdasan spiritual (SQ) dan kecerdasan digital (DQ) secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo.
3. Variabel kecerdasan emosional (EQ) berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo tentang “Pengaruh

Kecerdasan Terhadap Kinerja Pegawai”. Maka dapat disarankan sebagai berikut :

1. Bagi Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan Dan Perikanan Kota Probolinggo

Untuk meningkatkan kinerja pegawai agar menjadi lebih baik. Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, Dan Perikanan Kota Probolinggo sebaiknya lebih memperhatikan dalam melaksanakan tugas untuk meminimalisir kesalahan dalam bekerja dan memaksimalkan kecerdasan yang dimiliki pegawai untuk dapat menjaga konsistensi pegawai dalam bekerja. Mengenai kecerdasan emosional dengan cara mengadakan permainan yang dapat melatih kerja sama tim sehingga membangun hubungan yang harmonis antara bawahan dengan atasan maupun antar sesama rekan kerja. Mengenai kecerdasan intelektual lebih ditingkatkan lagi dengan cara pelatihan-pelatihan atau peningkatan kemampuan pegawai yang bertujuan atau mengarah kepada pencapaian tujuan instansi baik jangka pendek maupun jangka panjang. Lalu bisa bekerja sesuai dengan norma-norma yang ada. Penanaman nilai kecerdasan spiritual ini bisa dilakukan dengan cara memberikan pelatihan tentang norma-norma atau nilai-nilai yang baik. Kemudian mengenai penyimpanan data-data yang bersifat pribadi maupun pekerjaan harus disimpan dengan aman dari serangan cyber sehingga diperlukan memberikan pelatihan kepada pegawai agar semua data tersimpan dengan aman.

2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo

Dapat digunakan sebagai referensi tambahan sebagai bahan masukan terkait masalah kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual, kecerdasan spiritual, kecerdasan digital dan kinerja pegawai dalam Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan Kota Probolinggo.

3. Bagi Pembaca

Diharapkan dapat digunakan sebagai referensi dan wacana guna untuk menambah wawasan dan ilmu pengetahuan atau dasar bagi peneliti selanjutnya, untuk mengembangkan model penelitian dengan menambahkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, selain kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual, kecerdasan spiritual, kecerdasan digital.