

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil; penelitian yang telah dilakukan pada PDAM Kota Probolinggo tentang “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Probolinggo”. Maka dapat ditarik kesimpulan:

1. Berdasarkan uji t (Parsial), terbukti bahwa ada pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Probolinggo.
2. Berdasarkan uji F (Simultan), terbukti bahwa ada pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja secara simultan (Bersama-sama) dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Probolinggo.
3. Berdasarkan uji Dominan, diketahui bahwa variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2) berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Probolinggo

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada PDAM Kota Probolinggo tentang “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Probolinggo”. Maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Terkait dengan Budaya Organisasi, PDAM Kota Probolinggo perlu menjunjung budaya organisasi dengan menerapkan norma-norma kerja di instansi.
2. Terkait dengan Lingkungan Kerja Fisik, PDAM Kota Probolinggo perlu memberi kenyamanan pada lingkungan fisiknya agar membuat para karyawan nyaman dan betah dalam bekerja.
3. Terkait dengan Disiplin Kerja, PDAM Kota Probolinggo perlu tegas dalam menerapkan kedisiplinan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
4. Sebaiknya pihak instansi harus memperhatikan faktor-faktor lain yang memengaruhi kinerja karyawan, supaya instansi perusahaan air minum daerah ini akan terus memberikan layanan yang terbaik kepada masyarakat di masa mendatang.