

ABSTRAK

Yuliantini, Tri Antika. 2022. Skripsi. **Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi dalam Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilaksanakan pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo dengan tujuan mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi dalam pemberian remunerasi terhadap kinerja karyawan RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif analisis asosiatif dengan variabel X_1 yaitu beban kerja, variabel X_2 yaitu kompensasi dan variabel Y yaitu Kinerja Karyawan. Penelitian menggunakan sampel sebanyak 100 orang responden. Teknik pengambilan sampel yaitu metode nonprobability sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, uji regresi linier berganda, uji t dengan menggunakan perhitungan SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis Beban Kerja (X_1) dengan tingkat signifikan yang digunakan adalah sebesar 0,005 ($\alpha = 5\%$) menunjukkan nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}(5,741 \geq 1,984)$ dengan nilai tingkat signifikansi (sig. 0,000 \leq 0,025), dengan demikian H_0 ditolak dan H_a . Hasil analisis juga menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis Kompensasi (X_2) dengan tingkat signifikan yang digunakan adalah sebesar 0,005 ($\alpha = 5\%$) menunjukkan nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}(4,054 \geq 1,984)$ dengan nilai tingkat signifikansi (sig. 0,000 \leq 0,025), dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima

Kata kunci: *beban kerja, kompensasi, kinerja pegawai*

ABSTRACT

*Yuliantini, Tri Antika. 2022. Thesis. **The Effect of Workload and Compensation in Giving Remuneration to Employee Performance at RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo.** Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

This research was conducted at RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo with the aim of knowing the effect of workload and compensation in providing remuneration on the performance of employees of RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo.

The type of research used in this research is quantitative research with associative analysis descriptive approach with variable X_1 namely workload, variable X_2 is compensation and variable Y is Employee Performance. The study used a sample of 100 respondents. The sampling technique is the nonprobability sampling method. The data analysis methods used are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test, multiple linear regression test, t-test using SPSS calculation.

The results showed that the workload had a significant effect on employee performance. The results hypothesis test of Workload (X_1) with a significant level used is 0.005 ($\alpha = 5\%$) indicating the value of $t_{countable}$ ($5.741 \geq 1.984$) with a significance level value (sig. $0.000 \leq 0.025$), thus H_0 is rejected and H_a . The results of the analysis also show that compensation has a significant effect on employee performance. The results hypothesis test of Compensation (X_2) with a significant level used is 0.005 ($\alpha = 5\%$) indicating the value of $t_{countable}$ ($4.054 \geq 1.984$) with a significance level value (sig. $0.000 \leq 0.025$), thus H_0 rejected and H_a accepted

Keywords: *workload, compensation, employee performance*