

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian tentang “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi dalam Pemberian Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo”, dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh signifikan beban kerja dalam pemberian remunerasi terhadap kinerja karyawan pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo
2. Terdapat pengaruh signifikan kompensasi dalam pemberian remunerasi terhadap kinerja karyawan pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo

5.2 Saran

Dari penelitian tentang “Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi dalam Pemberian Remunerasi terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo”, maka saran peneliti yaitu:

1. Dalam mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan, sebaiknya RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo tetap memperhatikan beban kerja dan kompensasi setiap karyawannya. Beban kerja dibagi secara proporsional dengan jumlah tenaga dan tingkat kemampuan yang dimiliki masing-masing karyawan. Sedangkan kompensasi diberikan sesuai dengan kinerja masing-masing individu.

2. Untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga menambah referensi kajian materi perkuliahan dan menjadi bahan masukan untuk peneliti selanjutnya.