

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah 1) Untuk menggambarkan pengaruh variabel bebas yakni beban kerja, stress kerja dan tingkat konflik secara parsial mempengaruhi kelelahan kerja karyawan swasta di RSUD Dr. Mohammad Saleh Kota Probolinggo, 2) Untuk mengetahui pengaruh variabel bebas yakni beban kerja, stress kerja dan tingkat konflik secara simultan mempengaruhi kelelahan kerja perawat secara simultan di karyawan swasta di RSUD Dr. Mohammad Saleh Kota Probolinggo.

Penelitian menggunakan penelitian kuantitatif yaitu melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti bersifat lebih dari sebab dan akibat atau kausal. Dengan mengambil sampel sebanyak 90 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa 1) Ada pengaruh variabel bebas yakni beban kerja, stress kerja dan tingkat konflik secara parsial mempengaruhi kelelahan kerja karyawan swasta di RSUD Dr. Mohammad Saleh Kota Probolinggo, hal ini ditunjukkan nilai signifikan kurang dari 0.05. 2) Ada pengaruh variabel bebas yakni beban kerja, stress kerja dan tingkat konflik secara simultan mempengaruhi kelelahan kerja karyawan swasta di RSUD Dr. Mohammad Saleh Kota Probolinggo, hal ini ditunjukkan nilai signifikan kurang dari 0.05.

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Tingkat Konflik dan Kelelahan Kerja.

ABSTRACT

The research objectives are 1) To describe the influence of independent variables namely workload, work stress and conflict level partially influence the work fatigue of private employees in Dr. RSUD. Mohammad Saleh Kota Probolinggo, 2) To find out the influence of independent variables namely workload, work stress and the level of conflict simultaneously affect the fatigue of nurse work simultaneously in private employees in Dr. RSUD. Mohammad Saleh Kota Probolinggo.

The research uses quantitative research, namely seeing the relationship of variables to the object under study is more than cause and effect or causal. By taking a sample of 90 respondents, the method of collecting data uses a questionnaire. The analytical tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test.

Research results show that 1) There are influences of independent variables namely workload, work stress and the level of conflict partially affect the work fatigue of private employees in Dr. RSUD Mohammad Saleh Kota Probolinggo, this was shown to be a significant value of less than 0.05. 2) There are influences of independent variables namely workload, work stress and the level of conflict simultaneously affecting the work fatigue of private employees in Dr. RSUD Mohammad Saleh Kota Probolinggo, this was shown to be a significant value of less than 0.05.

Keywords: Workload, Job Stress, Level of Conflict and Fatigue of Work.

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah 1) Untuk menggambarkan pengaruh variabel bebas yakni beban kerja, stress kerja dan tingkat konflik secara parsial mempengaruhi kelelahan kerja karyawan swasta di RSUD Dr. Mohammad Saleh Kota Probolinggo, 2) Untuk mengetahui pengaruh variabel

bebas yakni beban kerja, stress kerja dan tingkat konflik secara simultan mempengaruhi kelelahan kerja perawat secara simultan di karyawan swasta di RSUD Dr. Mohammad Saleh Kota Probolinggo.

Penelitian menggunakan penelitian kuantitatif yaitu melihat hubungan variabel terhadap obyek yang diteliti bersifat lebih dari sebab dan akibat atau kausal. Dengan mengambil sampel sebanyak 90 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa 1) Ada pengaruh variabel bebas yakni beban kerja, stress kerja dan tingkat konflik secara parsial mempengaruhi kelelahan kerja karyawan swasta di RSUD Dr. Mohammad Saleh Kota Probolinggo, hal ini ditunjukkan nilai signifikan kurang dari 0.05. 2) Ada pengaruh variabel bebas yakni beban kerja, stress kerja dan tingkat konflik secara simultan mempengaruhi kelelahan kerja karyawan swasta di RSUD Dr. Mohammad Saleh Kota Probolinggo, hal ini ditunjukkan nilai signifikan kurang dari 0.05.

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Tingkat Konflik dan Kelelahan Kerja.

ABSTRACT

The research objectives are 1) To describe the influence of independent variables namely workload, work stress and conflict level partially influence the work fatigue of private employees in Dr. RSUD. Mohammad Saleh Kota Probolinggo, 2) To find out the influence of independent variables namely workload, work stress and the level of conflict simultaneously affect the fatigue of nurse work simultaneously in private employees in Dr. RSUD. Mohammad Saleh Kota Probolinggo.

The research uses quantitative research, namely seeing the relationship of variables to the object under study is more than cause and effect or causal. By taking a sample of 90 respondents, the method of collecting data uses a questionnaire. The analytical tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test.

Research results show that 1) There are influences of independent variables namely workload, work stress and the level of conflict partially affect the work fatigue of private employees in Dr. RSUD Mohammad Saleh Kota Probolinggo, this was shown to be a significant value of less than 0.05. 2) There are influences of independent variables namely workload, work stress and the level of conflict simultaneously affecting the work fatigue of private employees in Dr. RSUD Mohammad Saleh Kota Probolinggo, this was shown to be a significant value of less than 0.05.

Keywords: Workload, Job Stress, Level of Conflict and Fatigue of Work.