

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo tentang “Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo”. Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara simultan Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo.
2. Secara parsial budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo tentang “Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo”. Maka dapat disarankan sebagai berikut :

1. Keterlibatan kerja yang ada di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo sudah baik namun untuk pegawai perlu lebih ditingkatkan lagi dalam pekerjaannya agar mempengaruhi kinerja tersebut.
2. Tingkat kepuasan kerja yang terjadi di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo di katakan baik tetap perlu ditingkatkan dalam hal

kesempatan tugas-tugas untuk pegawai jika memiliki prestasi yang baik dan atasan dalam mengambil keputusan dengan cepat.

3. Dalam budaya organisasi di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo sudah baik dan tetap dipertahankannya budaya organisasi tersebut.
4. Kinerja di Dinas Perhubungan Kota Probolinggo agar perlu mempertahankan kualitas dan kuantitas tenaga kerja dalam melaksanakan tugas yang diberikannya.

