

ABSTRAK

Saputra Andre Darmawan. 2022. Skripsi. **Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian memiliki tujuan untuk mengetahui apakah Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan dan Kompensasi memiliki pengaruh secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Kota Probolinggo. Dan juga diantara ketiga variabel tersebut, variabel mana yang berpengaruh paling dominan terhadap variabel terikatnya (Kinerja Karyawan).

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan variabel Motivasi, Kedisiplinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai, jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 responden. Adapun responden dalam penelitian ini adalah Pegawai Perumda Air Minum Kota Probolinggo. Penentuan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Dalam membuktikan dan menganalisis hal tersebut, maka digunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis determinasi R^2 , uji regresi linier berganda serta uji f (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa : 1) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Kota Probolinggo. Hasil pengujian tersebut diperoleh dari $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($39,320 > 2,87$). Dengan demikian hasil pengujian hipotesis pada uji f (simultan) menunjukkan adanya pengaruh pada variabel Motivasi, Kedisiplinan, dan Kompensasi secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. 2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Air Minum Kota Probolinggo. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa Motivasi (X_1) memiliki koefisien regresi sebesar $2.129 > 1.688$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, Kedisiplinan (X_2) memiliki koefisien regresi sebesar $4.590 > 1.688$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, dan Kompensasi (X_3) memiliki koefisien regresi sebesar $6.393 > 1.688$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Dari ketiga variabel mempunyai nilai signifikansi $< 0,05$. Dengan demikian hasil uji t (parsial) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari variabel Motivasi, Kedisiplinan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Perumda Air Minum Kota Probolinggo. Dari ketiga variabel penelitian, yang berpengaruh dominan adalah variabel Kompensasi dikarenakan memiliki nilai koefisien beta paling besar dibandingkan dengan Motivasi dan Kedisiplinan.

Kata Kunci : Motivasi, Kedisiplinan, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.