

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan Peraturan Bupati Probolinggo Nomor 95 tahun 2016 tentang Tambahan Penghasilan bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Probolinggo terutama pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan khususnya PNS Eselon II, III dan IV menunjukkan peningkatan perekonomian. Hal ini terlihat dari waktu ke waktu kehidupan PNS menjadi lebih baik dan cenderung stabil, semua itu terjadi karena adanya TPP sebagai sumber kedua penghasilan PNS, selain dipergunakan untuk memenuhi kebutuhan yang belum tercukupi oleh gaji, TPP juga digunakan untuk memenuhi kebutuhan jangka panjang yaitu tabungan sehingga dengan kata lain kehadiran TPP dapat meningkatkan kesejahteraan PNS Eselon II, III dan IV pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo.

Seiring dengan peningkatan kesejahteraan PNS Eselon II, III dan IV tentunya akan merubah pola pikir seseorang menjadi lebih royal dalam membelanjakan uangnya untuk memenuhi kepuasan pribadinya. Hal itu tidak selamanya benar, sesuai dengan hasil wawancara dengan PNS Eselon II, III dan IV pada Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo menunjukkan bukti bahwa sekalipun mayoritas perekonomian mereka stabil dan

kuat namun dalam mempergunakan uangnya hanya untuk memenuhi kebutuhan keluarga dan tidak dialokasikan untuk berbelanja barang-barang untuk memuaskan pribadinya semata. Dengan demikian PNS Eselon II, III dan IV Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo bukan termasuk pribadi yang Hedonisme.

B. Saran

Saran atau masukan yang dapat diberikan agar Tujuan Utama dari Peraturan Bupati Probolinggo Nomor 95 tahun 2016 ini dapat terwujud, maka setidaknya bagi seluruh PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Probolinggo dan khususnya PNS Eselon II, III dan IV Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan kabupaten Probolinggo menggunakan TPP dengan bijaksana dan penuh tanggung jawab, tidak dipergunakan untuk hal-hal yang negatif seperti bergaya hidup Hedonisme sehingga seluruh PNS menjadi sejahtera dan angka penyalahgunaan jabatan yang berujung pada tindakan korupsi dapat ditekan sekecil mungkin.