

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ngoro Hui Ding Plastic Mojokerto” maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel kepuasan, kerja, kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja. Hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian hipotesis secara simultan. Terbukti bahwa ada pengaruh kepuasan kerja, kepemimpinan, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Ngoro hui ding plastic Mojokerto.
2. Variabel kepuasan kerja, kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan pengujian hipotesis secara parsial. Terbukti bahwa ada pengaruh secara parsial kepuasan kerja, kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Ngoro hui ding plastic Mojokerto.
3. Variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Ngoro hui ding plastic Mojokerto. Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai t_{hitung} kepemimpinan menunjukkan nilai paling besar daripada nilai t_{hitung} variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Ngoro hui ding plastic Mojokerto.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Kepuasan Kerja, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ngoro Hui Ding Plastic Mojokerto” maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah :

- a. Dalam mempertahankan kinerja, perusahaan harus mampu menjaga kepuasan kerja pada karyawan. kepuasan kerja terdiri dari banyak aspek, namun yang perlu perusahaan tingkatkan adalah kepuasan kerja terhadap rekan kerja. Jadi pihak perusahaan harus mampu menciptakan kepuasan kerja terhadap rekan kerja pada karyawan demi tercapainya kinerja yang yang diharapkan oleh perusahaan.
- b. Kepemimpinan PT. Ngoro hui ding plastic Mojokerto sudah baik, diharapkan tetap dijaga dan ditingkatkan lagi. Seorang pemimpin harus meningkatkan kecerdasan intelektualnya untuk menciptakan manajemen yang baik dalam perusahaan.
- c. Diharapkan perusahaan mampu menciptakan komitmen organisasi pada karyawan sehingga akan timbul loyalitas yang penuh terhadap perusahaan dari karyawan bukan hanya komitmen yang timbul karena karyawan takut tidak memiliki pekerjaan ketika memutuskan untuk *resign*.
- d. Dalam bidang akademisi, diharapkan penelitian ini bisa dijadikan referensi sebagai bahan studi banding mahasiswa.
- e. Dalam bidang praktisi, diharapkan penelitian ini menambah wawasan dan pengetahuan untuk penelitian selanjutnya.