

## ABSTRAK

Imawana, Ajeng Rhiswanda. 2022. Skripsi. **Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan keterampilan terhadap kinerja karyawan CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan terhadap CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi secara parsial terhadap kinerja, pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja, pengaruh keterampilan secara parsial terhadap kinerja, dan pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Keterampilan secara simltan terhadap kinerja.

Jenis Penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasinya adalah karyawan CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo dengan sampel sebanyak 30 responden dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*.

Hasil penelitian menunjukkan Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja, Kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja, Keterampilan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja. Motivasi, Kompensasi dan Keterampilan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja.

**Kata Kunci :** Motivasi, Kompensasi, Keterampilan, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Imawana, Ajeng Rhiswanda. 2022. Thesis. **The effect of motivation, compensation and skills on employee performance at CV. Cipta Graha** Program study manajemen, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

*The purpose of this research is to know effect motivation as partial on performance, effect compensation as partial on performance, effect skills as partial on performance and effect motivation, compensation and skills as simultaneous on performance.*

*The types this research is quantitative research with asosiative approach. The population is employee at CV. Cipta Graha Probolinggo with sample 30 respondece and the sampling technique in this study uses saturated sampling.*

*The results showing that motivation have significant effect as partial on performance, compensation have significant effect as partial on performance, skills have sigificant affect as partial performance. Motivation, compensation and skills have effect as simultaneous on performance.*

**Keywords** : Motivation, Compensation, Skills, Performance.