

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo, sebagai objek penelitian. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo.
3. Keterampilan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo.
4. Motivasi, kompensasi dan keterampilan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan ini, maka saran-saran yang dapat diajukan sebagai berikut :

1. Kepada CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo tetap mempertahankan tingkat motivasi serta mengayomi karyawan untuk lebih termotivasi melaksanakan pekerjaannya.
2. Kompensasi yang diberikan CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo harus diperhatikan mengingat kompensasi adalah salah satu faktor dalam meningkatkan kinerja karyawan.

3. Diharapkan CV. Cipta Graha Kabupaten Probolinggo memberikan pelatihan kepada karyawan agar memiliki keterampilan dan kualitas kerja yang lebih baik.
4. Kepada seluruh karyawan agar bekerja lebih baik lagi sehingga memperoleh pencapaian kinerja yang lebih memuaskan.