

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Permasalahan

Pada saat ini Kota Probolinggo sedang dalam keadaan yang bisa dikatakan buruk, karena keadaan saat ini dilanda wabah virus yang banyak menelan korban jiwa. Banyak yang kehilangan anggota keluarganya satu persatu yang disebabkan oleh wabah virus Covid-19 atau bisa disebut virus Corona. Dampak yang paling terlihat dari wabah virus ini ialah dampak bagi perekonomian negara yang semakin hari semakin menurun ditambah lagi banyaknya kasus kematian akibat virus tersebut. Yang paling dirasakan dikala pandemi ini ialah warga atau masyarakat menengah kebawah yang paling terkena dampak dari wabah virus ini. Salah satu contohnya ialah banyak pemberhentian kerja yang dilakukan oleh perusahaan atau instansi dikarenakan sudah tidak sanggup lagi membayar karyawan yang ada.

Pengurangan karyawan memang hak dari perusahaan untuk mempertahankan perusahaan tersebut agar tidak bangkrut. Perusahaan harus memiliki opsi lain untuk agar bisa bertahan di masa pandemi virus Corona ini, selain bisa bertahan dari kebangkrutan dan bisa mempertahankan karyawan yang ada agar tidak diberhentikan. Jika banyaknya warga masyarakat yang diberhentikan, maka dampak buruk bagi perekonomian negara akan semakin buruk.

Motivasi salah satu yang harus dibangkitkan antara para pekerja maupun karyawan yang ada untuk bisa bertahan dimasa pandemi virus Corona ini. Motivasi juga bisa membangkitkan suatu perusahaan yang sedang dalam masalah agar bisa bangkit kembali seperti semula dengan adanya motivasi ataupun ide yang memunculkan peluang yang ada pada saat pandemi virus Corona ini. Menurut Robbins dan Couter dalam Priansa (2018: 201) “Motivasi sebagai kemampuan untuk menggunakan upaya yang besar, guna mencapai tujuan-tujuan organisasi, disesuaikan dengan kemampuan untuk memuaskan beberapa kebutuhan individu”. Dengan kata lain motivasi yang ada dalam diri setiap individu karyawan, bisa diharapkan perusahaan nantinya dan bisa bertahan dikala pandemi virus Corona ini tanpa harus mengurangi tenaga kerja atau memberhentikan para pekerja yang ada.

Selain motivasi ada pula peran dari pemimpin yang nantinya berdiri digaris terdepan untuk memunculkan semangat yang akan menjadi contoh baik bagi para pekerja-pekerja yang ada. Pemimpin juga harus memiliki pemikiran jauh kedepan untuk memikirkan nasib perusahaan itu bagaimana nantinya dan juga bertanggung jawab atas segala keputusan apapun yang nanti diambil untuk kemajuan perusahaan itu sendiri dan bisa bertahan dalam perekonomian yang sedang menurun ini. Menurut Robert Dubin dalam Miftah Thoha (2020: 5) “Kepemimpinan kadangkala diartikan sebagai pelaksanaan otoritas dan pembuatan keputusan”. George R. Terry dalam Miftah Thoha (2020: 5) “Suatu inisiatif untuk bertindak

yang menghasilkan suatu pola konsisten dalam rangka mencari jalan pemecahan dari suatu persoalan bersama”. Yang berarti tidak mudah menjadi seorang pemimpin yang nantinya akan memegang kendali atas perusahaan yang sedang dibawah kendalinya tersebut.

Komitmen Organisasi berperan pula untuk menentukan masa depan bagi perusahaan. Komitmen yang dimiliki dari setiap individu itu sedang diuji apakah karyawan tersebut akan setia memikirkan persoalan yang ada ialah bertahan di masa pandemi ini untuk bertahan di perusahaan atau bahkan karyawan tersebut memilih untuk meninggalkan perusahaan yang sedang dilanda kebangkrutan karena dampak virus Corona ini. Semua itu tergantung kepada komitmen pada diri setiap individu karyawan yang ada, apakah mau berjuang bersama-sama perusahaan atau memilih hengkang memilih perusahaan yang masih lebih baik daripada perusahaan sebelumnya. Menurut Dr. Harun Samsuddin (2018: 61) “Komitmen adalah janji (perjanjian/kontrak) untuk melakukan sesuatu. Janji pada diri kita sendiri atau pada orang lain yang tercermin dalam tindakan kita”. Komitmen merupakan pengakuan seutuhnya sebagai sikap yang sebenarnya yang berasal dari watak yang keluar dari dalam diri seseorang. Jika misalnya watak yang sebenarnya dari diri seseorang karyawan tersebut tidak kuat maka karyawan tersebut memilih untuk meninggalkan perusahaan tersebut.

Pentingnya motivasi ini merupakan salah satu faktor utama dalam menghasilkan sebuah kualitas kinerja karyawan terlebih dalam keadaan

pandemi saat ini. Hal seperti inilah yang menjadi pendorong kuat seorang karyawan atau pekerja untuk tetap dan terus memacu sebuah kinerja yang lebih baik guna beradaptasi dengan segala situasi.

Sikap kepemimpinan dan komitmen dari para karyawannya pun tak bisa dipungkiri. Seorang pemimpin harus memiliki jiwa kepemimpinan yang tinggi untuk bisa membimbing para bawahan atau karyawannya untuk bersama-sama memikirkan permasalahan yang sedang dihadapi. Jika pemimpin itu bisa memikirkan permasalahan dan memiliki ide yang cemerlang untuk digunakan dalam masa yang akan datang, maka perusahaan itu bisa bertahan dalam waktu yang lama atau juga bisa lebih baik dari sebelumnya. Sebagai karyawan maupun bawahan yang bekerja di dalam ruang lingkup perusahaan, karyawan juga memiliki peran yang sangat central dalam memajukan perusahaan tersebut agar lebih baik dan maju lagi.

Berdasarkan uraian diatas, maka dapat dilakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Adakah pengaruh antara Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo ?
2. Adakah pengaruh antara Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo ?
3. Variabel manakah diantara Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo ?

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, maka peneliti membatasi masalah agar mengarah pada tujuan yang akan dicapai.

Batasan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Analisis terbatas pada pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja.
2. Karyawan yang akan menjadi fokus dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo yang masih berstatus sebagai karyawan tetap pada tahun 2020.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan tersebut, maka tujuan penelitian ini sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh antara Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo.
2. Untuk mengetahui pengaruh antara Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo.
3. Untuk mengetahui diantara variabel Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo.

1.4.2 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut :

1. Bagi Akademisi

Dalam melakukan penelitian ini, peneliti dapat menambah pengetahuan dan wawasan mengenai Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo.

2. Bagi Praktisi

Dapat dipergunakan sebagai bahan acuan dan studi banding kepada para mahasiswa dalam melakukan penelitian (*research*) lain yang sejenis.

1.5 Asumsi Penelitian

Sebelum penulis memecahkan masalah yang ada, terlebih dahulu akan dikemukakan beberapa asumsi sebagai penunjang agar tidak terjadi kesimpangsiuran yang dapat mengaburkan pelaksanaan hipotesis, maka terlebih dahulu perlu dijelaskan mengenai pengertian dari asumsi.

Asumsi adalah suatu kondisi yang harus terpenuhi untuk berlakunya sebuah teori. Adapun asumsi dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Motivasi yang timbul dalam diri setiap karyawan tidak sama.
2. Kepemimpinan tegas yang nantinya akan membawa nama perusahaan menjadi lebih baik atau maju lagi.
3. Komitmen organisasi tiap karyawan terhadap perusahaan berbeda beda.

