

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo tentang “Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”, maka dapat diambil kesimpulan, sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji f (simultan), terbukti bahwa ada pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo.
2. Berdasarkan uji t (parsial), terbukti bahwa ada pengaruh Motivasi terhadap Kinerja, Kepemimpinan terhadap Kinerja Pada PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo.
3. Berdasarkan uji Dominan, variabel Motivasi mempunyai pengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo. Hal ini dibuktikan dengan melihat nilai t_{hitung} Motivasi menunjukkan nilai paling besar daripada nilai t_{hitung} variabel Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi.
4. Motivasi yang ada dalam PT. Randu Putra Perkasa Nusantara memiliki motivasi yang bisa dibilang sangat berpengaruh baik untuk semua. Dalam artian motivasi tersebut berperan penting terhadap kinerja setiap masing masing karyawan yang ada disana.

5. Kepemimpinan yang ada di PT. Randu Putra Perkasa Nusantara termasuk tipe kepemimpinan yang Demokratis. Dimana pemimpin tersebut sangat akrab sekali dengan para bawahan tanpa ada nya jarak diantara mereka.
6. Komitmen Organisasi nya pun sangat terlihat disetiap masing masing karyawan yang ada disana. Mereka juga mampu memberikan setiap masukan masukan yang terbaik bagi perusahaan disana dan adapula masih terdapat yang merasa kurang berkontribusi terhadap perusahaan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Motivasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi yang ada di PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo perlu dipertahankan agar dapat meningkatkan kinerja pada masing-masing karyawan.
2. Kepemimpinan yang ada di PT. Randu Putra Perkasa Nusantara Kota Probolinggo sudah tercipta secara kondusif dan nyaman, sehingga perlu dipertahankan agar karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya.
3. Kinerja pada masing-masing karyawan PT. Randu Putra Perkasa Nusantara perlu dipertahankan dan ditingkatkan agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

