

## ABSTRAK

Abdullah Ibnu Mas'ud. 2022. Skripsi. **Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada ID Express Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian memiliki tujuan untuk mengetahui apakah Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi memiliki pengaruh secara simultan dan parsial terhadap Kinerja Karyawan pada ID Express Kabupaten Probolinggo. dan juga diantara kedua Variabel tersebut, Variabel mana yang berpengaruh paling dominan terhadap Variabel terikatnya (Kinerja Karyawan).

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan Variabel Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden. Adapun responden dalam penelitian ini adalah Karyawan ID Express Kabupaten Probolinggo. Penentuan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Dalam membuktikan dan menganalisis hal tersebut, maka digunakan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis determinasi  $R^2$ , uji regresi linier berganda serta uji f (simultan) dan uji t (parsial).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa : 1) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada ID Express Kabupaten Probolinggo. Hasil pengujian tersebut diperoleh dari  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $64.094 > 3,32$ ). Dengan demikian hasil pengujian hipotesis pada uji f (simultan) menunjukkan adanya pengaruh pada Variabel Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan. 2) secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada ID Express Kabupaten Probolinggo. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa Disiplin Kerja ( $X_1$ ) memiliki koefisien regresi sebesar  $5.529 > 2.051$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dan Komitmen Organisasi ( $X_2$ ) memiliki koefisien regresi sebesar  $4.430 > 2.051$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dari kedua Variabel mempunyai nilai signifikansi  $< 0,05$ . Dengan demikian hasil uji t (parsial) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan dari Variabel Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada ID Express Kabupaten Probolinggo. Dari kedua Variabel penelitian, yang berpengaruh dominan adalah Variabel Disiplin Kerja dikarenakan memiliki nilai koefisien beta paling besar dibandingkan dengan Komitmen Organisasi.

**Kata Kunci** : Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Abdullah Ibnu Mas'ud. 2022. Thesis. **The Effect of Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance at ID Express Probolinggo Regency.** Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

*This study aims to determine whether the influence of work discipline and organizational commitment has a simultaneous and partial effect on employee performance at ID Express Probolinggo Regency. and also between the two Variables, which variable has the most dominant influence on the dependent variable (Employee Performance).*

*The type of research used is descriptive quantitative, with the Variables of Work Discipline and Organizational Commitment to Employee Performance. The number of samples in this study were 30 respondents. The respondents in this study were employees of ID Express Probolinggo Regency. Determination of the sample using a saturated sampling technique where all members of the population are sampled. In proving and analyzing this, validity and reliability tests are used, classical assumption test, R2 determination analysis, multiple linear regression test and f test (simultaneous) and t test (partial).*

*The test results show that: 1) simultaneously has an effect on Employee Performance at ID Express Probolinggo Regency. The test results were obtained from Fcount Ftable ( $64.094 > 3.32$ ). Thus, the results of hypothesis testing on the f (simultaneous) test show that there is an effect on the Work Discipline Variables and Organizational Commitment together on Employee Performance. 2) partially affect employee performance at ID Express Probolinggo Regency. The partial test results show that Work Discipline (X1) has a regression coefficient of  $5.529 > 2.051$ , then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted and Organizational Commitment (X2) has a regression coefficient of  $4.430 > 2.051$ , then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. Of the two Variables have a significance value  $< 0.05$ . Thus, the results of the t-test (partial) indicate a positive and significant influence on the Variables of Work Discipline and Organizational Commitment on Employee Performance at ID Express Probolinggo Regency. Of the two research Variables, the dominant influence is*

*the Work Discipline Variable because it has the largest beta coefficient value compared to with Organizational Commitment.*

***Keywords :*** *Work Discipline, Organizational Commitment and EmployeePerformance.*