

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Motto.....	ii
Halaman Persembahan	iii
Halaman Persetujuan	iv
Halaman Pengesahan	v
Kata Pengantar	vi
Abstrak.....	ix
Daftar Isi	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Umum	7
1.3.2. Tujuan Khusus	7
1.4. Metode Penelitian.....	8
1.4.1. Pendekatan Masalah	9
1.4.2. Sumber Data.....	10
1.4.3. Prosedur Pengumpulan Data.....	11
1.4.4. Analisa Data.....	12
1.5. SistematikaPenulisan	13
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Tentang Covid-19	15
2.1.1 Pengertian Coronavirus Disease 2019.....	16
2.2. Pengertian Tentang Ketenagakerjaan	18
2.2.1 Pengertian Tenaga Kerja	20
2.2.2 Pengertian Pengusaha.....	21

2.2.3 Hak dan Kewajiban Pengusaha dan Pekerja	23
2.3. Pengertian Tentang Perjanjian Kerja.....	26
2.3.1 Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	27
2.3.2 Macam-Macam Perjanjian Kerja	29
2.4. Pengertian dan Macam-Macam Force Majeure	30
2.4.1 Pengertian Force Majeure.....	30
2.4.2 Macam-Macam Force Majeure.....	31
2.5. Pengertian dan Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	33
2.5.1 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	33
2.5.2 Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	34

**BAB III : Covid-19 DIKATEGORIKAN SEBAGAI FORCE MAJEURE
DALAM PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK)**

3.1 Timbulnya Coronavirus di Indonesia	39
3.1.1 Dampak Covid-19 Pada Perekonomian.....	40
3.1.2 Dampak Covid-19 pada Perekonomian Tenaga Kerja	41
3.1.3 Menurunnya Pendapatan Perkapita Indonesia ..	43
3.1.4 Covid-19 Sebagai Pandemi Global.....	45
3.2 Alasan Perusahaan Melakukan Pemutusan Hubungan Kerja pada Masa Pandemi.....	46
3.2.1 Sebab-Sebab Pemutusan Hubungan Kerja Menurut Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	46
3.2.2 Batasan-Batasan Pengusaha yang dilarang dalam melakukan Pemutusan Hubungan Kerja dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	51
3.2.3 Covid-19 dikategorikan sebagai force majeure dalam Pemutusan Hubungan Kerja	55

3.3	Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang terkena Pemutusan Hubungan Kerja Akibat Covid-19 sebagai force majeure	63
3.3.1	Perlindungan Hukum secara represif ditinjau dari Undang-Undang Ketenagakerjaan	63
BAB IV	: PENUTUP	
4.1.	Kesimpulan.....	67
4.2.	Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....		70