

RINGKASAN

Finni Maulidi, 2022, **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo**, Dr. Hj. Siti Marwiyah, M. Si., Husni Mubaroq, S. Fil.I., M. IP.

Kota Probolinggo merupakan salah satu Kota di Provinsi Jawa Timur yang merupakan *smart city* yang dalam menunjang kinerja pemerintahannya memanfaatkan kecanggihan teknologi.. Salah satu buktinya adalah perolehan penghargaan tingkat nasional yaitu Penghargaan Zona Integritas Unit Kerja Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo dengan Predikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Tahun 2019 dari Menpan. Selain itu, sebuah penghargaan tingkat Provinsi Jawa Timur berupa Top 25 Penghargaan Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik (Kovablik) Jawa Timur 2019. Keberhasilan yang diraih tentunya dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya yaitu kepemimpinan. Dimana, kepemimpinan juga akan mempengaruhi kinerja pegawai dalam menjalankan tupoksinya. Sehingga, kinerja pemerintahan yang diperoleh juga baik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan hubungan antar variabel dalam judul pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data pengamatan, kuisioner (angket) dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik deskriptif menurut Sugiono (2013) dengan cara mendeskripsikan data atau menggambarkan data penelitian yang kemudian diolah dengan menggunakan alat bantu statistik yaitu *SPSS* versi 23.0.0.0.

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan tentang pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo, maka diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi $\alpha = 0,05$ dengan hasil uji t sebesar 4,835 dan signifikansinya $< 0,05$ yaitu 0,000, yang menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil penelitian dapat diketahui bahwa Pimpinan di Kecamatan Kademangan, baik Camat ataupun Lurah di masing-masing Kelurahan dalam naungan Kecamatan Kademangan memiliki gaya kepemimpinan partisipatif, karena mayoritas pimpinan memenuhi indikator gaya kepemimpinan partisipatif, dimana pimpinan dapat mempengaruhi bawahannya agar dapat mengembangkan kinerjanya melalui kegiatan diklat maupun inovasi-inovasi yang berhubungan dengan teknologi informasi.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kecamatan Kademangan.

SUMMARY

*Finni Maulidi, 2022, **Influence of Participatory Leadership Style on Employee Performance in District Office of Kademangan Kota Probolinggo**, Dr. Hj. Siti Marwiyah, M. Si., Husni Mubaroq, S. Fil.I., M. IP.*

Probolinggo City is one of the cities in East Java Province which is a smart city that in supporting the performance of its government utilizes technological sophistication. This can be proven through several achievements obtained by government agencies in the city of Probolinggo. One example is the national level award, namely the Integrity Zone Award of the Probolinggo City District Work Unit with the Title of Free from Corruption (WBK) in 2019 from the Minister of Finance. In addition, an Award level of East Java Province in the form of Top 25 Public Servant Innovation Competition (Kovablik) East Java 2019. The success achieved is certainly influenced by several factors, one of which is leadership. Where, leadership will also affect the performance of employees in carrying out their tupoksi. Thus, the government performance obtained is also good.

The purpose of this study is to classify the relationship between variables in the title of participatory leadership influence on employee performance in the District Office of Kademangan Kota Probolinggo.

This research uses descriptive methods with quantitative approaches. The data collection in this study uses observation data collection techniques, questionnaires (questionnaires) and documentation. The data analysis used in this study is descriptive statistical analysis according to Sugiono (2013) by describing the data or describing research data which is then processed using statistical aids, namely SPSS version 23.0.0.0.

Based on the results of research, analysis and hypothesis testing that has been done about the influence of participatory leadership styles on employee performance in the District Office of Kademangan Kota Probolinggo, it was concluded that participatory leadership styles have a positive and significant effect on employee performance. This can be seen from the significance value of $\alpha =$, with the test result t of , and its significance $<$, which is , which indicates that the hypothesis in this study H_0 was rejected and H_a accepted. The results of the research can be known that the Leadership in Kademangan Subdistrict, both Camat and Lurah in each village in the auspices of Kademangan District has a participatory leadership style, because the majority of leaders meet indicators of participatory leadership style, where the leader can influence his subordinates in order to develop their performance through training activities and innovations related to information technology.

Keywords: Leadership, Employee Performance, Kademangan Subdistrict.