

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan tentang pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo, maka diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil analisis sebagai berikut.

1. Ada pengaruh dari gaya kepemimpinan partisipatif yang diterapkan oleh Camat Kademangan Kota Probolinggo terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi  $\alpha = 0,05$  dengan hasil uji t sebesar 4,835 dan signifikansinya  $< 0,05$  yaitu 0,000, yang artinya hipotesis dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo.
2. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa Pimpinan di Kecamatan Kademangan, baik Camat ataupun Lurah di masing-masing Kelurahan dalam naungan Kecamatan Kademangan memiliki gaya kepemimpinan partisipatif, karena mayoritas pimpinan memenuhi indikator gaya

kepemimpinan partisipatif, dimana pimpinan dapat mempengaruhi bawahannya agar dapat mengembangkan kinerjanya melalui kegiatan diklat maupun inovasi-inovasi yang berhubungan dengan teknologi informasi dalam mengembangkan kinerja Kecamatan Kademangan. Selain itu, pimpinan juga dapat menjaga hubungan yang baik dengan para bawahan agar dapat berpengaruh baik pula terhadap kinerja para bawahan.

## **B. Saran**

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian dan kesimpulan yang tersebut diatas, maka penulis ingin menyampaikan saran yang kiranya bermanfaat dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo. Adapun saran bagi instansi pemerintah ini yaitu :

1. Kecamatan Kademangan diharapkan mampu mempertahankan kinerja karyawan yang sudah cukup baik ini agar segala tujuan pemerintahan melalui visi dan misi dapat tercapai dengan baik.
2. Kecamatan Kademangan diharapkan untuk kedepannya dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif lagi agar kinerja karyawan dapat semakin meningkat, dan hendaknya kerjasama antara pimpinan dan bawahan juga harus dioptimalkan dengan membangun hubungan yang lebih baik lagi antara pimpinan dan bawahan.
3. Hasil penelitian masih ditemukan bias yang diduga dari hasil jawaban responden yang kurang obyektif, sehingga disarankan untuk peneliti

selanjutnya yang akan meneliti dengan tema serupa, untuk berhati – hati dalam menentukan responden.

**Gambar 7**  
**Kerangka Hasil**

