

**PENGARUH BUDAYA K3 DAN IKLIM K3 TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN MENGGUNAKAN ANALISIS REGRESI LINEAR  
BERGANDA DI PT. PJB UP PAITON 1 & 2**

Nama mahasiswa : Dyan Haryo Muji Utomo

NIM : 185410003

Pembimbing I : Dr. Trismawati. S.Si., M.T.

Pembimbing II : Tri Prihatiningsih, S.T., M.T.

**ABSTRAK**

PT. PJB UP Paiton 1 & 2 merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang ketenagalistrikan dan memiliki komitmen untuk berusaha selalu mengurangi tingkat kecelakaan kerja yang terjadi dengan menerapkan sistem dan budaya K3. Selain dari sistem dan budaya K3, terdapat pula pembentukan Iklim K3 yang mana dapat mempengaruhi perilaku serta sikap kerja pada lingkungan kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya dan iklim K3 terhadap kinerja karyawan PT. PJB UP Paiton 1 & 2, Probolinggo, Jawa Timur. Penelitian ini merupakan penelitian penjelasan dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berjumlah 249 karyawan dengan ukuran sampel menggunakan rumus Slovin sebesar 152 responden. Pengumpulan data penelitian dilakukan dengan menggunakan instrumen penelitian kuesioner melalui media *Google Form*. Analisis data kuesioner menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan pengolahan data menggunakan program *IBM Statistical Product and Service Solution (SPSS) Statistics* versi 25.

Adapun hasil dari penelitian yang telah dilakukan didapat model persamaan regresi linear  $Y = 1,427 + 0,451X_1 + 0,250X_2$  dengan hasil juga menunjukkan bahwa Budaya K3 dan Iklim K3 berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja karyawan di PT. PJB UP Paiton 1 & 2 dengan Budaya K3 sebagai variabel dominan. Hal tersebut menunjukkan bahwa penerapan budaya K3 dalam lingkungan kerja serta pembentukan iklim K3 yang baik oleh PT. PJB UP Paiton 1 & 2 dapat meningkatkan dan memberikan dampak yang baik terhadap kinerja karyawannya serta.

**Kata kunci** : Budaya Keselamatan, Iklim Keselamatan, K3, Kinerja Karyawan

**EFFECT OF OHS CULTURE AND OHS CLIMATE ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE USING MULTIPLE LINEAR REGRESSION  
ANALYSIS AT PT. PJB UP PAITON 1 & 2**

By : Dyan Haryo Muji Utomo  
Student Identity Number : 185410003  
Supervisor I : Dr. Trismawati. S.Si., M.T.  
Supervisor II : Tri Prihatiningsih, S.T., M.T.

**ABSTRACT**

PT PJB UP Paiton 1 & 2 is a company engaged in the electricity sector and commits to always trying to reduce the level of work accidents that occur by implementing an OHS system and safety culture. Apart from the OHS system and safety culture, there is also the establishment of safety Climate that can affect work behaviour and attitudes in the work environment.

This study is aimed to examine how safety culture and climate affect employee performance of PT PJB UP Paiton 1 & 2, Probolinggo, East Java. This research falls under explanatory research with a quantitative approach. The population used in this study is 249 employees with a sample size of 152 respondents calculated using the Slovin formula. The method of collecting data in this research is using a questionnaire research instrument through Google Form media. Analysis of questionnaire data using multiple linear regression analysis methods with the data processing using the IBM Statistical Product and Service Solution (SPSS) Statistics software version 25.

From the results of this research obtained a linear regression equation model of  $Y = 1,427 + 0,451X_1 + 0,250X_2$  with the results also shows that Safety Culture and Climate have a significant effect, either partially or simultaneously on employee performance at PT PJB UP Paiton 1 & 2 with safety culture as dominant variable. This shows that the implementation of safety culture in the work environment and the formation of an appropriate safety climate by PT PJB UP Paiton 1 & 2 can improve and have a good impact on employee performance.

**Keywords** : Safety Culture, Safety Climate, OHS, Employee Performance