

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Waktu dan Tempat Pelaksanaan Penelitian

Pelaksanaan penelitian dilakukan bertempat pada PT. PJB UP Paiton, Jl. Surabaya-Situbondo, Km. 142, Paiton-Probolinggo, Provinsi Jawa Timur dengan penelitian dilakukan selama 5 bulan, dimulai dari bulan 01 November 2021 – 28 Februari 2022.

3.2 Alat Penelitian

Dalam melaksanakan penelitian ini, dibutuhkan alat-alat pendukung sebagaimana berikut ini:

Tabel 3.1 Alat Dan Bahan Penelitian

No	Nama Alat	Jumlah
1	<i>Smart Phone</i>	1 unit
2	Laptop	1 unit
3	<i>Software / Aplikasi analisis data (SPSS 25)</i>	1 apk
4	<i>Software / Aplikasi Kuesioner (Google Form)</i>	1 apk
5	Kuesioner Digital	1 pcs

No	Nama Alat	Jumlah
6	Buku dan Alat Tulis	1 set
7	<i>Safety Helmet</i>	1 pcs
8	Rompi <i>Safety</i>	1 pcs
9	<i>Safety Google</i>	1 pcs
10	Sarung Tangan	1 Pasang
11	Masker jenis biasa	Disesuaikan
12	Masker jenis N40	Disesuaikan

3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling Penelitian

1. Populasi

Populasi pada penelitian ini ialah keseluruhan karyawan pada PT. PJB UP Paiton unit 1 & 2, Paiton-Probolinggo yang berjumlah 249 karyawan atau pekerja.

2. Sampel

Teknik penentuan sampel untuk penelitian ini ialah dengan menggunakan rumus perhitungan yang dikemukakan oleh Slovin:

$$n = \frac{N}{1 + N.e^2} \quad (15)$$

Keterangan :

N = Ukuran populasi

N = Ukuran sampel

e = Persentase toleransi ketidakteelitian (5%)

Kemudian berdasarkan rumus tersebut, maka jumlah sampel yang akan diambil pada penelitian ini ialah:

$$n = \frac{249}{1 + 249 \cdot (5\%)^2}$$

$$n = \frac{249}{1,623}$$

$$n = 153,42$$

Dari perhitungan besar sampel tersebut senilai 153,42 selanjutnya dibulatkan menjadi 153 yang mana merupakan jumlah responden pada penelitian ini.

3. Teknik Sampling

Pengambilan sampel dari populasi pada penelitian ini ialah menggunakan teknik sampling nonprobabilitas (*nonprobability sampling*) dengan pendekatan sampling sistematis (*systematic sampling*). Dikutip dari Hidayat (2017) Teknik sampling nonprobabilitas merupakan sebuah teknik pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang atau kesempatan yang sama bagi setiap anggota populasinya. Kemudian untuk pendekatan sampling sistematis pada teknik sampling ini memiliki arti penentuan sampel akan berdasarkan pada urutan dari anggota populasi yang telah diberikan nomor

urut. Dari penjelasan teknik sampling tersebut, maka cara yang ditempuh dalam pengambilan sampel pada penelitian ini ialah dengan mengambil sampel atau data responden sesuai urutan data yang masuk pada *database* kuesioner digital hingga jumlah sampel memenuhi batas jumlah yang telah ditentukan pada perhitungan ukuran sampel.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

Penelitian ini menggunakan data primer berupa data kuesioner, pengamatan lapangan dan wawancara. Sedangkan teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan cara melalui:

1. Wawancara

Pelaksanaan wawancara ini ditujukan untuk menghasilkan data yang akurat mengenai karyawan maupun kondisi yang ada di lapangan. Wawancara dengan pihak manajemen PT. PJB UP Paiton dilakukan untuk mengetahui Budaya dan Iklim K3 serta gambaran pekerja yang ada.

2. Kuesioner

Menyebarkan kuesioner / angket (Daftar pertanyaan / pernyataan dari peneliti) dan disebarkan kepada responden yang telah ditentukan dengan melalui media digital Whatsapp dikarenakan untuk memudahkan responden mengisi kuesioner serta memudahkan pengumpulan. Selain itu penyebaran kuesioner melalui media digital juga ditujukan untuk mengurangi kontak langsung responden dengan peneliti sesuai dengan anjuran peraturan pada masa pandemi.

Selain itu, ada juga data sekunder yang dipergunakan pada penelitian ini berupa data hasil riset literatur penelitian-penelitian terdahulu. Data ini ialah terdiri dari cakupan variabel terikat dan variabel-variabel bebas bersama dengan indikator-indikator yang dapat menggambarannya serta referensi desain kuesioner yang kemudian akan digunakan sebagai dasar atau rancangan pembuatan kuesioner pada penelitian ini.

3.5 Instrumen Penelitian

Dalam dilaksanakannya penelitian ini menggunakan instrumen penelitian kuesioner berupa sekumpulan pertanyaan-pertanyaan atau pernyataan-pernyataan yang ditujukan pada responden dengan tujuan mendapatkan informasi tertulis mengenai variabel-variabel yang telah ditentukan, yaitu Budaya Keselamatan & Iklim Keselamatan yang adalah variabel independen dan Kinerja Karyawan yang ialah variabel dependen.

Adapun juga Skala likert dipilih dalam penelitian ini untuk digunakan mengukur data yang dibutuhkan. Menurut Pranatawijaya dkk. dalam Widagdo dkk. (2020) skala likert ini pada umumnya digunakan dengan tujuan untuk pengukuran sikap, pendapat maupun persepsi seseorang atau satu kelompok tentang suatu peristiwa atau fenomena sosial. Skala likert yang digunakan ialah 5 tingkat butir pernyataan untuk menentukan tingkatan respons responden yang dengan nilai sebagaimana berikut ini:

- a. Sangat tidak setuju (STS) diberi nilai 1
- b. Tidak setuju (TS) diberi nilai 2

penelitian. Desain kuesioner penelitian pada penelitian ini mengadopsi desain kuesioner pada penelitian Setiono (2019) dengan menyesuaikan kembali poin-poin pada variabel terhadap kondisi yang ada pada subjek penelitian serta kebutuhan peneliti. Dari 106 *item* kuesioner yang dikemukakan, setelah melakukan penyesuaian bersama ahli di lapangan didapat 82 *item* pernyataan yang dianggap relevan dan efisien untuk digunakan sebagai *item* pernyataan dalam kuesioner penelitian. *Item-item* pernyataan tersebut bersama dengan kode *item* kuesioner yang digunakan pada penelitian ini tersaji pada tabel 3.2 sebagai berikut:

Tabel 3.2 Desain Kuesioner Penelitian

No	Variabel	Indikator	<i>Item</i> kuesioner	Kode
1	Budaya Keselamatan	1. Komitmen Manajemen	a. Perusahaan memberikan prioritas utama terhadap masalah K3	B_KM1
			b. Ada usaha peningkatan kinerja K3 pada periode tertentu	B_KM2
			c. Ada pengawasan terhadap K3 para pekerja	B_KM3
			d. Perusahaan memberikan perlengkapan K3	B_KM4
			e. Perusahaan memberikan pelatihan K3	B_KM5

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
		2. Peraturan dan Prosedur	a. Prosedur K3 mudah diterapkan dengan konsisten	B_PP1
			b. Ada sanksi terhadap pelanggaran prosedur K3	B_PP2
			c. Peraturan tentang K3 diperbaiki secara berkala	B_PP3
			d. Prosedur tentang K3 diperbaiki secara berkala	B_PP4
			e. Pekerja mendapat informasi mengenai masalah K3	B_PP5
			f. Peraturan tentang K3 mudah dimengerti	B_PP6
			g. Prosedur tentang K3 mudah dimengerti	B_PP7
		3. Komunikasi	a. Pekerja puas dengan media komunikasi	B_K1
			b. Pekerja puas dengan kuantitas komunikasi	B_K2

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			c. Adanya komunikasi yang baik antara pekerja dan pihak manajerial	B_K3
			d. Adanya komunikasi yang baik antara sesama pekerja	B_K4
		4. Keterlibatan Pekerja	a. Pekerja dilibatkan dalam perencanaan program K3	B_KP1
			b. Pekerja melaporkan jika terjadi kecelakaan atau situasi yang bahaya	B_KP2
			c. Pekerja dilibatkan dalam penyampaian informasi	B_KP3
			d. Keterlibatan karyawan disesuaikan dengan tugas dan tanggung jawab organisasi	B_KP4
			e. Karyawan berpartisipasi secara aktif dalam pekerjaannya	B_KP5

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
		5. Kompetensi	a. Pekerja mengerti tanggungjawab terhadap K3	B_KOM1
			b. Pekerja mengerti sepenuhnya resiko dari pekerjaannya	B_KOM2
			c. Pekerja mampu melakukan pekerjaannya dengan cara yang aman	B_KOM3
			d. Pekerja memiliki pengetahuan tentang pekerjaannya	B_KOM4
			e. Pekerja memiliki ketrampilan untuk menyelesaikan pekerjaannya	B_KOM5
			f. Pekerja memenuhi seluruh peraturan K3	B_KOM6
			g. Pekerja memenuhi seluruh prosedur K3	B_KOM7
		6. Lingkungan Kerja	a. Pekerja mengutamakan K3	B_LK1

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			b. Pekerja puas dengan keamanan lingkungan kerja (alat pengaman, kebersihan, pencahayaan)	B_LK2
			c. Pekerja tidak saling menyalahkan bila terjadi kecelakaan	B_LK3
			d. Adanya kelengkapan peralatan yang menunjang pekerjaan	B_LK4
			e. Adanya metode kerja yang jelas	B_LK5
			f. Adanya pengaturan kerja, baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok	B_LK6
2	Iklm Keselamatan	1. Nilai Manajemen	a. Sikap kepedulian manajemen terhadap keselamatan tinggi	I_NM1

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			b. Perusahaan menganggap bahwa keselamatan kerja penting	I_NM2
			c. Adanya dukungan dari pimpinan bagi karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas organisasi	I_NM3
			d. Hubungan antar rekan kerja terjalin baik	I_NM4
			e. Terdapat perasaan saling menolong antara pimpinan dengan karyawan	I_NM5
			f. Dukungan saling membutuhkan antara pimpinan dengan karyawan	I_NM6
		2. Komunikasi Keselamatan	a. Peraturan tentang keselamatan dikomunikasikan kepada pekerja	I_KK1

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			b. Penyampaian pesan secara cermat	I_KK2
			c. Mampu menyampaikan informasi dalam suasana yang menyenangkan ke dua belah pihak	I_KK3
			d. Meningkatkan kadar hubungan interpersonal membina hubungan baik	I_KK4
		3. Praktik Keselamatan	a. Merespon dengan cepat terhadap bahaya-bahaya yang timbul	I_PRK1
			b. Terdapat pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K) di tempat kerja	I_PRK2
			c. Memakai alat pelindung diri yang standar sesuai kondisi bahaya kerja yang dihadapi saat bekerja	I_PRK3

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			d. Bekerja sesuai dengan prosedur kerja yang berlaku	I_PRK4
			e. Memiliki pengetahuan yang sesuai dengan pekerjaan yang dibebankan	I_PRK5
			f. Memiliki keterampilan yang sesuai dengan pekerjaan yang dibebankan	I_PRK6
		4. Peralatan Keselamatan	a. Adanya kecukupan peralatan keselamatan	I_PK1
			b. Ketersediaan alat-alat perlengkapan keselamatan	I_PK2
			c. Kemudahan mendapatkan peralatan keselamatan	I_PK3
			d. Pemakaian peralatan keselamatan sesuai standar	I_PK4

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			e. Peralatan yang sudah rusak diganti	I_PK5
			f. Penggunaan perlengkapan peralatan keselamatan kerja dengan baik	I_PK6
3	Kinerja Karyawan	1. Kuantitas	a. Pekerja mampu menyelesaikan sejumlah aktivitas yang ditugaskan	K_KN1
			b. Pekerja mampu bekerja sesuai dengan target	K_KN2
			c. Pekerja mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kurun waktu yang ditentukan	K_KN3
			d. Kecepatan menyelesaikan pekerjaan tinggi	K_KN4

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			e. Memiliki perilaku disiplin yang tinggi pada pekerjaan	K_KN5
		2. Kualitas	a. Hasil pekerjaan memenuhi standar kualitas yang ditentukan	K_KL1
			b. Tidak adanya kesalahan dalam melakukan pekerjaan	K_KL2
			c. Tidak adanya kecelakaan kerja di lingkungan kerja	K_KL3
			d. Taat terhadap prosedur kerja	K_KL4
			e. Mampu memenuhi tujuan-tujuan yang diharapkan dari suatu pekerjaan	K_KL5
			f. Karyawan memiliki ketrampilan dalam menyelesaikan pekerjaan	K_KL6

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
		3. Keandalan	a. Karyawan memerhatikan keselamatan dalam menjalankan pekerjaan	K_KEND1
			b. Mampu untuk melakukan pekerjaan yang disyaratkan	K_KEND2
			c. Konsisten dalam penyelesaian pekerjaan	K_KEND3
			d. Seluruh tugas dapat diselesaikan dengan tepat waktu	K_KEND4
			e. Ketaatan karyawan pada semua aturan kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan	K_KEND5
		4. Kehadiran	a. Kehadiran tepat waktu	K_KH1
			b. Kehadiran karyawan apabila mendapat undangan untuk mengikuti kegiatan instansi	K_KH2

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			c. Tidak menunda pekerjaan	K_KH3
			d. Disiplin terhadap jam kerja	K_KH4
			e. Karyawan hadir sesuai dengan jadwal kerja	K_KH5
		5. Kemampuan Bekerja Sama	a. Karyawan mampu untuk bekerja bersama dengan karyawan lain	K_KBS1
			b. Adanya kemauan karyawan dalam menyelesaikan suatu tugas pekerjaan dengan karyawan lain	K_KBS2
			c. Tanggung jawab secara bersama-sama dalam menyelesaikan pekerjaan	K_KBS3
			d. Saling berkontribusi untuk menyelesaikan pekerjaan	K_KBS4

No	Variabel	Indikator	Item kuesioner	Kode
			e. Pengerahan kemampuan masing-masing anggota tim secara maksimal	K_KBS5

Sumber: Setiono (2019), telah disesuaikan kembali

3.7 Rancangan Penelitian

Rancangan penelitian secara umum dapat didefinisikan sebagai keseluruhan dari proses penelitian yang meliputi dari tahap perencanaan hingga pelaksanaan penelitian. Sedangkan jika diartikan secara khusus, definisi rancangan penelitian akan menjadi cara bagaimana penelitian melakukan sampling, pengembangan instrumen, pengumpulan serta analisis data untuk memberikan artian terhadap data, secara efisien dan efektif (Zainuddin, 2014).

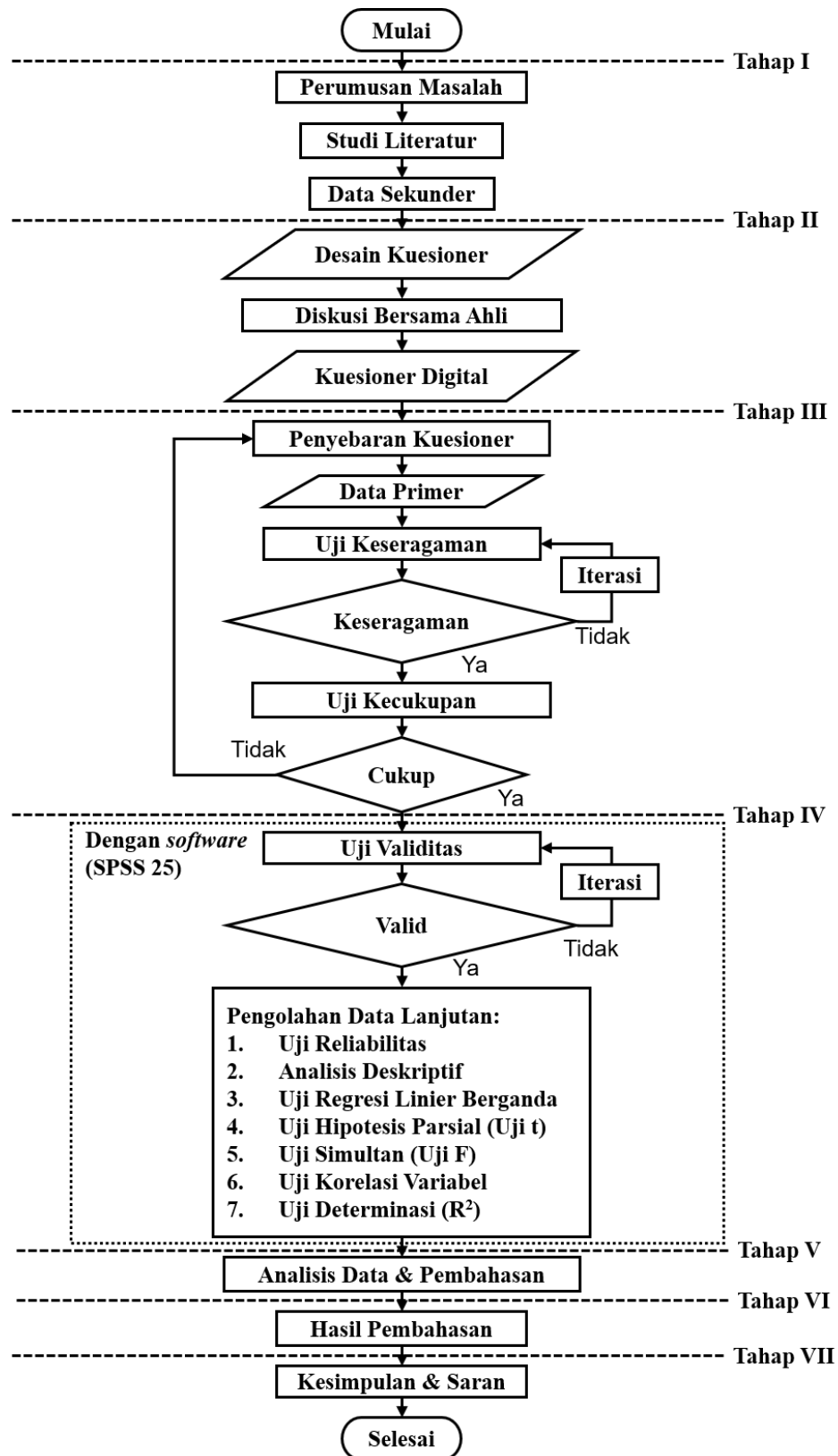
Penelitian ini ialah penelitian menggunakan metode penelitian survei. Dikutip dari Kristanto (2018) ia menjelaskan metode penelitian survei sebagai “metode penelitian kuantitatif yang digunakan untuk mendapatkan data yang terjadi pada masa lampau atau saat ini, tentang keyakinan, pendapat, karakteristik, perilaku, hubungan variabel, dan untuk menguji hipotesis. Pengumpulan data biasanya menggunakan metode pengamatan yang mana kemudian hasil yang diperoleh cenderung digunakan untuk proses generalisasi”.

Selanjutnya untuk pengkategorian dari penelitian ini ialah merupakan penelitian penjelasan (*Explanatory research*) yang akan menjelaskan atau

membuktikan hubungan kausal antara variabel bebas (*independent variable*) yaitu Budaya dan Iklim Keselamatan terhadap variabel terikat (*dependent variable*) yaitu kinerja karyawan.

3.8 Tahapan Penelitian

Untuk melakukan sebuah penelitian, tentulah memerlukan sebuah runtutan proses tahapan kegiatan yang sistematis sehingga setiap proses dapat dievaluasi dan dikoreksi pada tahap-tahap awal penelitian. Untuk itu dirancanglah sebuah *flowchart* yang dapat menggambarkan tahapan kegiatan sebagai berikut:



Gambar 31 Flowchart Penelitian

Tahap I : Perumusan masalah serta studi literatur

Untuk penelitian kemudian dapat berjalan secara lancar, pada tahap I ini dilakukan kegiatan-kegiatan sebagaimana berikut ini:

- a. Merumuskan, membatasi masalah, menentukan tujuan serta manfaat dalam melakukan penelitian ini.
- b. Mempelajari beberapa literatur penelitian terdahulu dari beberapa peneliti yang selanjutnya diperoleh data sekunder berupa kumpulan indikator-indikator yang dapat menggambarkan variabel dependen dan variabel independen serta referensi desain kuesioner.

Tahap II : Desain dan pembuatan kuesioner

Pada tahap ini dilakukan perancangan kuesioner dengan menghimpun data sekunder indikator-indikator variabel dependen dan independen yang telah diperoleh dari studi literatur yang kemudian dilakukan diskusi kembali bersama ahli di lapangan untuk perbaikan isi kuesioner dan dari desain ini akan dihasilkan kuesioner digital berupa *google form*.

Tahap III : Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner dan pengujian data responden yang didapat

- a. Pengumpulan data dilakukan pada tahap ini melalui penyebaran kuesioner digital yang telah dibuat terhadap responden karyawan PT. PJB UP Paiton yang telah ditentukan, kemudian dari hasil penyebaran kuesioner diperoleh data primer.

- b. Setelah data primer terkumpul, kemudian dilakukan uji keseragaman data yang mana bila didapat hasil data tidak yang seragam, data tersebut akan dihapus dan dilakukan pengujian ulang hingga data seragam.
- c. Kemudian setelah data dikatakan seragam, uji kecukupan data selanjutnya dilakukan yang bila ukuran data terhitung tidak cukup, kuesioner akan lanjut disebarkan, dilakukan pengujian keseragaman & kecukupan secara berurutan hingga data seragam dan cukup

Tahap IV : Pengolahan data

Setelah data terkumpul dalam *database* kuesioner digital, maka selanjutnya akan dilakukan pengolahan data dengan bantuan program aplikasi IBM SPSS versi 25. Khusus pada uji validitas, jika ditemukan *item* kuesioner pengolahan data akan diulang dengan menghilangkan *item* kuesioner yang tidak valid tersebut.

Tahap V : Analisis Data & Pembahasan

Tahap ke lima merupakan tahap di mana analisis data dan pembahasan dilakukan untuk menentukan atau mencari variabel-variabel independen dengan indikator-indikator mana yang mempengaruhi, paling mempengaruhi atau tidak mempengaruhi variabel dependen dengan indikator-indikatornya.

Tahap VI : Hasil Pembahasan

Selanjutnya diperoleh hasil variabel-variabel independen mana yang berpengaruh terhadap variabel laten endogen dan seberapa besar pengaruhnya.

Tahap VII : Kesimpulan & Saran

Setelah seluruh analisis pengujian data dilakukan dan didapat hasilnya, kemudian dibuat sebuah kesimpulan beserta saran berdasar dari seluruh rangkaian uji data yang telah dilakukan.