

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti terhadap CV Barkalin Artha Prima Surabaya, sebagai objek penelitian. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Barkalin Artha Prima Surabaya.
2. Variabel Pengaruh K3 dan Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada CV Barkalin Artha Prima Surabaya.
3. Variabel K3 berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan pada CV Barkalin Artha Prima Surabaya.

5.2 Saran

Peneliti memberikan beberapa saran kepada CV Barkalin Artha Prima Surabaya yaitu sebagai berikut:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, karena variabel Kesehatan Kerja mempunyai pengaruh dalam meningkatkan Kinerja Karyawan, diantaranya yaitu dengan menyediakan peralatan keselamatan berupa helm safety, masker, sarung tangan, kacamata safety dan fasilitas kesehatan bagi karyawan, serta mengadakan pemeriksaan kesehatan secara berkala pada karyawan dan apabila hal tersebut terpenuhi maka Kinerja Karyawan akan meningkat serta tujuan perusahaan akan tercapai.
2. CV Barkalin Artha Prima Surabaya hendaknya memperhatikan lingkungan kerja dalam upayanya untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan diantaranya dengan mempertahankan indikator-indikator dalam lingkungan kerja dan lebih

memperhatikan faktor suara bising yang terbukti mempunyai nilai mean terendah diantara faktor lingkungan kerja yang lain, diantaranya dengan memberikan penutup telinga yang nyaman pada karyawan untuk meredam suara bising yang dapat ditimbulkan oleh peralatan kerja yang dapat mengganggu pelaksanaan pekerjaan oleh karyawan.

3. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya peneliti mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.