

## ABSTRAK

Permata Sari, D.Ayu 2022. Skripsi. “**Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri, Penghargaan, Dan Kebutuhan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pilar Pratama Raya Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan terhadap PT. Pilar Pratama Raya Probolinggo yang mulai berdiri pada tahun 24 Juli 2009. kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan suatu perusahaan. Dengan demikian perusahaan harus senantiasa meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusianya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan, kebutuhan sosial sebagai variabel bebas (independen) dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (dependen).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan, dan kebutuhan sosial merupakan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Pilar Pratama Raya Probolinggo. Dengan hasil pengujian secara simultan menunjukkan nilai F Hitung sebesar 14,857 lebih besar dari F table 2,85 dengan nilai sig.  $F = 0,000 < 0,05$  dan pengujian secara parsial menunjukkan nilai t hitung X1 diperoleh nilai sebesar 3,070 lebih besar dari t table 1,681, variable X2 diperoleh nilai t hitung 2,459 lebih besar dari t table 1,681, dan variable X3 diperoleh nilai t hitung 3,531 lebih besar dari t table 1,681 dengan nilai sig.  $t = 0,001$  karena sig.  $t < 0,05$  terbukti ada pengaruh antara variable kebutuhan aktualisasi diri, penghargaan dan kebutuhan social terhadap kinerja karyawan pada PT. Pillar Pratama Raya Probolinggo

**Kata Kunci** : Kebutuhan Aktualisasi diri, Penghargaan, kebutuhan sosial, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

Permata Sari, D. Ayu 2022. Thesis. **“The Influence of Self-Actualization Employee Needs, Awards, and Social Needs on Performance at PT. pilar Pratama Raya Probolinggo”**. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The research was conducted on PT. Pilar Pratama Raya Probolinggo which was established on July 24, 2009. Employee performance is an important factor in supporting the success of a company. Thus the company must improve the performance of human resources to achieve the goals that have been set for the company.

The type of research used is quantitative, with the variables of self-actualization needs, appreciation, social needs as independent variables (independent) and employee performance as the determining variable (dependent).

The results showed that the need for self-actualization, appreciation, and needs are social factors that can affect the performance of employees at PT. Probolinggo Raya Primary Pillar. Simultaneous test results show that the calculated F value is 14.857, which is greater than the F table 2.85 with a sig value.  $F = 0.000 < 0.05$  and partial testing shows that the calculated t value of X1 obtained a value of 3.070 which is greater than the t table of 1.681, variable the size of the t table is 1.681 with a sig value.  $t = 0.001$  because sig.  $t < 0.05$ , it is proven that there is an influence between the variables of self-actualization needs, esteem and social needs on employee performance an PT. Pillar Pratama Raya Probolinggo.

**Keywords:** Self-Actualization Needs, Appreciation, Social Needs, Employee Performance