

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Halaman Motto.....	iii
Halaman Persembahan	iv
Halaman Persetujuan.....	v
Halaman Pengesahan.....	vi
Kata Pengantar	vii
Abstrak	ix
Daftar Isi.....	x
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penulisan.....	9
1.3.1. Tujuan Umum.....	9
1.3.2. Tujuan Khusus	9
1.4. Metode Penelitian.....	10
1.4.1. Pendekatan Masalah.....	10
1.4.2. Sumber Bahan Hukum	10
1.4.3. Prosedur Pengumpulan Data	11
1.4.4. Analisa Data.....	11
1.5. Sistematika Penulisan	12
BAB II : TINJAUAN UMUM TENTANG PEGAWAI NON ASN	

2.1. Pengertian Pegawai Tidak Tetap / Non ASN.....	14
2.2. Dasar Hukum Pegawai Tidak Tetap / Non ASN ..	18
2.3. Konsep Tenaga Non ASN dalam Manajemen ASN	19
2.4. Keberadaan Pegawai Non ASN dalam Perspektif Manajemen ASN.....	21

BAB III : STATUS HUKUM DAN TUGAS POKOK PEGAWAI TIDAK TETAP DI LINGKUNGAN UPTD BLK KOTA PROBOLINGGO

3.1. Status Hukum Pegawai Tidak Tetap di Lingkungan UPTD Balai Latihan Kerja	26
1. Tugas dan Fungsi UPTD Balai Latihan Kerja.	27
2. Kegiatan Teknis UPTD Balai Latihan Kerja....	29
3. Sumber Daya Manusia.....	31
4. Struktur Organisasi	35
5. Kebijakan Pengembangan Pegawai	35
6. Jenis-Jenis Kejuruan Pelatihan	36
3.2. Tugas Pokok Pegawai Tidak Tetap di Lingkungan UPTD Balai Latihan Kerja	37
1. Pengertian Pegawai Tidak Tetap / Non ASN	37
2. Pengertian Pegawai Tidak Tetap Menurut Peraturan Walikota Probolinggo Nomor 51 Tahun 2021 Tentang Pegawai Non ASN.....	38

3. Jenis-Jenis Rumpun Pegawai Tidak Tetap...	39
4. Perjanjian Kerja dan Surat Perintah Kerja Pegawai Tidak Tetap	39
5. Kedudukan dan Tugas Pegawai Tidak Tetap	41
6. Penilaian Kinerja Pegawai Tidak Tetap	41
7. Peran Pegawai Tidak Tetap di Lingkungan UPTD Balai Latihan Kerja	41
8. Tugas Pokok Pegawai Tidak Tetap di Lingkungan UPTD Balai Latihan Kerja	43

BAB IV : PENUTUP

4.1. Kesimpulan.....	59
4.2. Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA