

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis status hukum dan tugas pokok pegawai tidak tetap atau non ASN di lingkungan UPTD Balai Latihan Kerja Kota Probolinggo. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan secara yuridis empiris yang merupakan suatu penelitian yang meneliti peraturan – peraturan hukum yang kemudian digabungkan dengan data pegawai tidak tetap di lingkungan UPTD Balai Latihan Kerja Kota Probolinggo.

Dalam penelitian ini sumber hukum yang diambil berupa ketentuan peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan status dan tugas pokok pegawai tidak tetap atau non ASN. Dimana pegawai tidak tetap atau non ASN tidak memiliki status kepegawaian sebagai ASN, tetapi ditetapkan dan diatur dalam peraturan dan kebijakan masing – masing instansi pemerintahan.

Peraturan dan kebijakan yang mengatur pegawai tidak tetap atau non ASN harus konsisten dan sesuai dengan prinsip – prinsip kepegawaian yang adil, karena perubahan regulasi yang berlebihan atau tiba-tiba dapat menyebabkan ketidakpastian bagi pegawai tidak tetap atau non ASN.

Kata Kunci : Status Hukum, Pegawai Tidak Tetap, UPTD Balai Latihan Kerja Kota Probolinggo